



始於願景
成就現實

環境、社會及
管治報告2017

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司
(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)
股份代號: 01848

目錄

2	關於本集團
2	關於本報告
3	管理層聲明
4	持份者的溝通
6	可持續性管理
6	營運常規
8	僱傭及勞工常規
10	保護環境
12	社會投資
13	環境、社會及管治表現概覽
14	《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治報告

關於本集團

中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」或「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)提供飛機全生命週期解決方案，包括飛機購買、租賃、購後租回，以及老舊飛機的增值服務(如機隊規劃、機隊退舊換新、飛機拆解及零部件銷售)。

中飛租賃將自身定位為飛機全產業鏈解決方案供應商，超越傳統的購買及租賃飛機業務模式。秉承業精於勤的企業精神和使命感，本集團繼續為全球航空公司提供創新且高附加值的機隊管理解決方案。本集團致力為擁有老舊飛機的航空公司提供一站式飛機服務，滿足亞洲、歐洲及美洲市場的飛機擁有人和承租人需求。

關於本報告

這是本集團編製的第四份環境、社會及管治報告(「《環境、社會及管治報告》」)。通過本集團有關《環境、社會及管治報告》方面的政策、舉措及表現，使所有持份者了解本集團可持續發展的承諾及進程。

本報告中英文版本已上載至本集團及香港交易及結算所有限公司網址。

報告範圍

本報告聚焦於本集團於香港辦事處及位於中國天津的兩間其他辦事處於2017年1月1日至2017年12月31日(「報告期間」)進行的業務。為便於與本集團的年度表現進行比較，本報告與前一份報告的結構盡可能相似。

報告標準

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》所載《環境、社會及管治報告指南》(「《環境、社會及管治報告指引》」)編製。重要性、量化、平衡及一致性四個報告原則構成本報告的主幹內容。

為向持份者提供本集團於環境、社會及管治方面表現的概述，本報告除根據「不遵守就解釋」條文披露環境關鍵績效指標外，亦根據《環境、社會及管治報告指引》內的「建議披露」披露額外的社會關鍵績效指標。

最後一章提供完整的內容索引，以便讀者快速查閱。

為確保環境關鍵績效指標的準確性，專業顧問低碳亞洲有限公司(「低碳亞洲」)獲委任進行碳評估工作。在進行評估過程中均參照了中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈之指南¹、香港環境保護署及機電工程署所編寫之指引²以及其他國際標準(如ISO 14064-1及溫室氣體核算體系)。

確認及批准

本報告已於2018年3月23日獲本集團董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視其持份者的意見。倘閣下對本報告內容或格式有任何疑問或建議，請通過feedback@calc.com.hk與本集團取得聯繫。

¹ 《公共建築運營(企業)溫室氣體排放核算方法和報告指南》(試行)

² 《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

環境、社會及管治報告

管理層聲明

中飛租賃致力於在產品生命週期內提供一站式解決方案。中飛租賃自成立以來保持不斷追求更綠色的航空業市場及航空經濟。面對飛機拆解及回收業務有待發展的市場現狀，中飛租賃透過其成員企業，正於中國哈爾濱市打造飛機循環再製造基地，項目一期已經完成建設。

飛機安全對中飛租賃的營運而言乃重中之重。維持最高的產品質量與我們建立可持續業務的長期目標相一致。我們注重售前及售後服務，力求與我們的客戶及合作夥伴保持密切聯繫，以深入了解及滿足彼此的需求，從而改進我們的產品。

為追求航空業的可持續發展，中飛租賃以創造價值同時保護環境的標準對其供應鏈進行管制。通過與飛機製造商和飛機服務供應商的持續互動及溝通，中飛租賃成功維持具效益且對環境負責的供應鏈。秉持對信譽、聲譽及質量的重視，我們已與貫徹環境及社會合規性標準的合作夥伴建立起長期的合作關係。

中飛租賃營運的核心為擁有一隊充滿熱忱、享有共同願景的團隊。我們的人才發展及挽留計劃取決於尊重多元化及公平性的企業文化。為改善員工的身心健康，公司實施室內空氣質量控制、心理健康諮詢及健康飲食計劃等措施。

通過全面完善其在環境及社會績效的營運，中飛租賃已制定具獨特性、競爭力及長期的商業模式。成為環球飛機解決方案供應商，公司將繼續改良其產品和服務，以滿足客戶的需求，並應對當前及未來挑戰。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

中國飛機租賃集團控股有限公司

環境、社會及管治報告

持份者的溝通

持份者³溝通的主要途徑

本集團通過各種渠道不斷與主要內部及外部持份者進行溝通。持份者的參與使本集團能夠確保其業務及可持續發展戰略與持份者的觀點及期望保持一致。

此種持續的溝通過程亦可使本集團能夠識別新出現的環境、社會及管治風險並按優次排序，並將其轉化為機遇。

重要範疇評估

為精確最為重要的環境及社會事項，獨立顧問低碳亞洲獲委託進行重要範疇評估。通過管理層訪談、問卷調查及關注小組，收集關於持份者對各種環境、社會及管治事宜相關重要範疇意見的定性及定量資料。

為識別對本集團業務及其持份者而言屬重要的範疇，該顧問採取嚴格的評估程序。在問卷調查中，要求持份者根據彼等對本集團及本身的重要性對21項事項進行評分。對分數進行組織及分析並根據持份者的平均評分形成以下有繪製擬合曲線的重要矩陣。以該曲線為分界，處於曲線上和超越曲線範圍的被界定為重要性事項。



³ 持份者指對本集團業務或本集團業務對其有重大影響之集體或個人。內部持份者包括董事會、管理層、行政人員及新聘員工。外部持份者包括股東、投資者、航空公司、行業組織、供應商、政府、媒體及非政府組織。

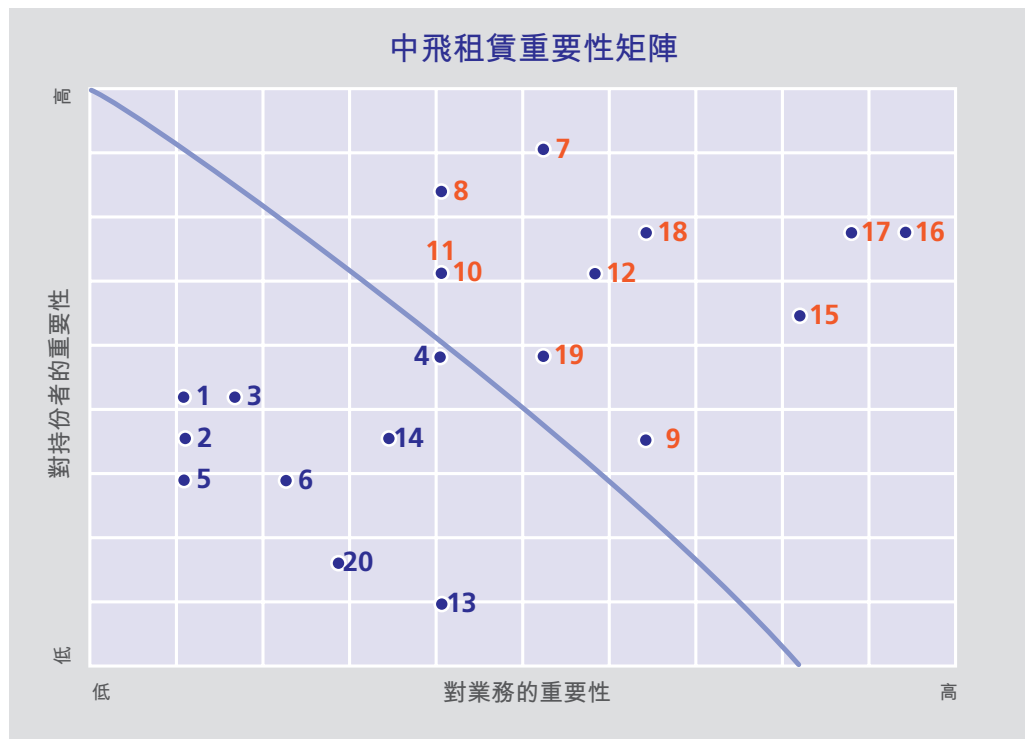
環境、社會及管治報告

環境、社會及管治重要範疇

在顧問專家建議下，中飛租賃管理層對矩陣進行審查並設定了重要性標準。隨後選定11個最為重要事項作為本報告的重點。

中飛租賃的重大事項(按重要程度降序排列)

按重要程度排序	事項編號	事項
1	16	對所提供的產品或服務負責
2	17	維護客戶的利益
3	15	識別、監控及緩解供應鏈中的環境及社會風險
4	7	與就業系統上的員工進行溝通
	18	建立防止貪污的措施及監督制度
5	12	為員工提供發展機會以發掘彼等潛能
6	8	提供平等、多元化及無騷擾性的僱傭環境
7	9	確定工作場所的高風險責任
	10	保護員工免受職業健康及安全危害
	11	提供培訓以提高員工履行職責的能力
	19	建立舉報渠道及程序，保護舉報人



為提高持份者溝通效率，中飛租賃決意在所有溝通渠道中維持透明度、完整性、準確性及響應能力。本集團日後將制定更系統化的年度持份者溝通計劃，並通過評估機制將其與營運及業務目標相結合，以支持本集團的可持續發展戰略。

環境、社會及管治報告

可持續性管理

中飛租賃致力於在環境、社會及管治方面投入時間及資源以實現可持續業務增長及發展。自2015年起生效並於2017年經更新，本集團的環境、社會及管治政策明確指引本公司日常營運在環境及社會範疇的長期方法、核心原則及目標。

營運常規

產品責任

中飛租賃致力於提供可靠和安全的產品及服務，以保障乘客的利益。設有標準及程序，中飛租賃的技術團隊分別對供應商及承租人進行交付前檢查及年審，以確保飛機的技術狀態。



在計劃交付前六週左右，中飛租賃的技術團隊將駐留飛機組裝及交付的機場。對各種組裝流程進行檢查，在此期間，團隊與供應商的當地受訪者保持密切聯繫，以報告任何偏差或差異，並執行糾正措施。



為每架所交付飛機的承租人制訂檢查時間表。中飛租賃團隊在進行年審時首先會審查有關飛機修改、損壞及維護歷史的文件。其次對飛機的內部和外部進行實地檢查，重點檢查其結構及起落架。除對缺陷及補救措施進行溝通外，檢查員在技術風險方面對承租人進行評分，為本集團確定所需監測水平的風險類別之一。

所有中飛租賃的僱員必須尊重知識產權及數據隱私。該等權利及要求的重要性乃透過保密協議中的條款與僱員進行溝通。香港辦事處亦已制訂有關使用電腦及電子通訊的資訊科技管理指引，以保護與本集團業務有關的機密資料。

環境、社會及管治報告

由於其業務性質，本集團並未發現營運中有關廣告、標籤的重大問題。本集團僅在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經企業傳訊部監察及批准，以確保準確性。於報告期間，概無違反產品及服務責任法律法規的情況。

供應鏈風險管理

中飛租賃致力於與提供優質產品的供應商保持及發展長期的戰略合作關係，表明環境合規性及對社會責任的堅定承諾。

除飛機之外，中飛租賃亦為其機隊的定制採購買家提供設備（「買家提供設備」），如座椅、空廚及機上娛樂設備。本集團採用供應商評估矩陣評估各供應商的建議。各供應商按照14個標準進行排名，僅最佳表現者獲當選。團隊按每兩週一次基準進行修改並向中飛租賃管理團隊分發一份報告，顯示各計劃的買家提供設備現狀。

反貪污

中飛租賃將誠實、正直及公平競爭視為其核心價值觀。本集團已採納行為守則規定僱員不應收受與中飛租賃有業務往來的實體所提供好處的情況，包括禮品、折扣、特別優惠或娛樂形式的好處。僱員亦須對行為準則所列潛在利益衝突的常例保持警惕並作出適當的聲明。

任何違反行為準則的董事或員工將受到紀律處分，包括終止委任或受僱，並將在有可疑貪污的情況下向有關監管機構報告。於報告期間，概無已審結訴訟案件及違反與反貪污有關的法律法規的情況。

環境、社會及管治報告

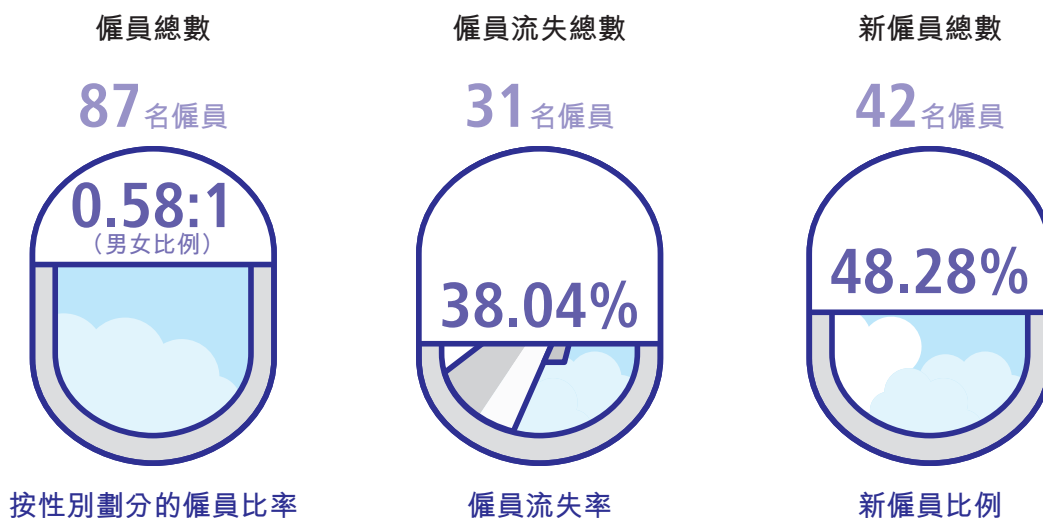
僱傭及勞工常規

僱傭制度

有關僱傭制度的相關政策，包括招聘及解聘、薪酬及獎金、工作時間及休息日、假期及福利，以及評估及晉升等均按照經營地區的僱傭規定制定的職員手冊進行宣傳。

中飛租賃招聘及晉升員工的政策不分性別、語言、宗教、種族及國籍等因素。本集團於作出晉升決策時，提倡機會均等、不歧視及擇優錄取的原則。為確保辛勤勞作及貢獻的公平回報，績效工資構成僱員薪酬的一部分，乃根據按預定標準衡量彼等績效的年度評分制度釐定。

表現摘要



中飛租賃注意到高員工流失率及男性和女性員工數量不平衡。本集團將進行調查，分析可能存在的因素，並檢討現行僱傭制度，發掘挽留人才的方法。

於報告期間，概無發現違反與僱傭及勞工常規有關的法律法規的情況。

環境、社會及管治報告

培訓與發展

中飛租賃致力於通過各種方式提供培訓及發展機會發掘僱員潛能。例如，在香港辦事處，員工自發的培訓可提高彼等的技術知識值得提倡。符合條件的僱員可申請外部計劃及專業考試之資助。在天津辦公室，經常在與員工溝通後安排相關外部培訓。人力資源部會不時以就任須知、職位輪替及研討會等形式安排培訓。

於報告年度，全體香港員工皆接受過若干形式的培訓。本集團注意到，在天津辦事處接受培訓的員工比例遠低於香港辦事處。本集團將於接下來的報告期研究員工的培訓需求並提供更多培訓機會。

中飛租賃實行評估制度，通過評分評估個人及部門的強項與弱項。評估結果不僅適用於薪酬及晉升決定，亦適用於本集團確定培訓需求。倘團隊結果不理想，評估員將安排團隊培訓，為成員的改進制定解決方案。於報告期間，已對全體員工進行評估。

健康與安全


中飛租賃已制定一套辦公室安全指引，有關通風、照明、妥善清掃、電氣設備的安全使用和維護以及防火等。所有建議常規均通過兩個辦事處的員工手冊進行溝通。目前，本集團尚未發現任何高職業健康與安全風險的工作職務。

為促進健康工作場所，本集團持續為香港員工提供早餐、檸檬水及水果。於2017年，本集團香港辦事處被世界綠色組織授予「健康工作間標誌」。

於報告期間，概無違反與健康與安全有關的法律法規的情況。

表現摘要

0% 與工作有關的死亡/
受傷率



環境、社會及管治報告

勞工準則

中飛租賃致力於維護勞工權益。本公司要求香港及天津辦事處聘用18歲或以上人士。新聘員工的個人文件正本在申請職位及報到時將予以收集核查。除非特殊情況，本集團不鼓勵加班工作。在加班工作或休息日工作的情況下，僱員要求須事先向彼等主管及人力資源部申請批准，並將以延期假期的形式給予補償。在天津辦事處，員工不允許每月加班超過36小時。

於報告期間，概無違反有關童工及強迫勞動的法律法規的情況。

保護環境

排放物

自2014年起，中飛租賃透過碳評估量化其溫室氣體排放。於2016年，本集團首次將評估範疇拓展，納入列印財務報告及商業航空旅行。

本年度中飛租賃繼續委聘外部顧問CCA進行該分析。在進行評估過程之中，均參照了中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的指南¹、香港環境保護署及機電工程署所編製的該等指引²及ISO 14064-1和溫室氣體核算體系。

香港辦事處溫室氣體排放

	溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)			
	2017年	2016年	2015年	2014年
範疇一直接排放	6.81	8.76	6.95	5.43
範疇二能源間接排放	86.21	74.33	72.67	115.93
範疇三其他間接排放	60.48	82.81	1.25	0.24
	(5.47*)	(4.69*)		
總計	153.50	165.90	80.87	121.60
	(98.49*)	(87.78*)		
碳密度(每名僱員噸數)	2.40	3.25	1.93	2.90
	(1.54*)	(1.72*)		

備註

* 如範疇三的排放不包括列印財務報告及因公幹之飛機差旅，2017年的數據可與基準年2014年作比較。

範疇一直接排放包括本集團自有車輛消耗的燃料。

範疇二能源間接排放包括耗電量。

範疇三其他間接排放包括污水處理及飛機差旅。

電力消耗是本集團溫室氣體排放的最大源頭。中飛租賃2017年碳排放總量較2016年減少7.5%。隨著團隊員工人數由51名擴大至64名，每名僱員碳密度大幅減少26.2%。

環境、社會及管治報告

除列印報告及航空差旅外，中飛租賃2017年碳排放量較基準年2014年的排放量減少19%。碳密度按員工人數計較2014年基準數字減少46.9%，顯示經營效率大有改善。

天津辦事處溫室氣體排放

2017年溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)

範疇一直接排放	0
範疇二能源間接排放	16.60
範疇三其他間接排放	3.30
總計	19.90
碳密度(噸/僱員)	0.86

備註

* 由於無可用的物業管理數據，我們無法取得天津(濱海)辦事處的耗電量，故該資料不在評估範圍內。

中飛租賃繼續實行綠色辦公室方案，倡導綠色辦公習慣，以減少碳排放。例如，為控制能源使用，兩地的辦事處辦公設備預先設定為節能模式，並安裝分時段照明設施。本集團亦提倡使用虛擬會議以避免海外差旅。

中飛租賃的報告業務僅產生3.98噸無害廢物，其中大部分為一般性廢物。為減少廢物處理，本集團提倡回收，為此在辦公室放置廢物分揀箱作回收之用。色粉盒及墨盒則由供應商收集作回收用途。收集的其他可回收物品包括廢紙、塑料及金屬，由物業管理公司處理。廢物的其餘部分由物業管理公司收集，其後由當地環境衛生部門填埋。

資源使用

除能源使用外，中飛租賃的辦公營運涉及紙張、辦公用品及水的消耗。我們已制定多項管理慣例以經濟有效地使用辦公資源。

例如，辦公室設有收集點以收集可再用紙張和盒子，供內部使用。洗手間安裝電動乾手機以代替紙巾。辦公用品的訂購及貯存均予記錄及檢查，避免囤積。僱員所吃食品是從本地大量採購，減少使用包裝材料及遠途運送。目前，中飛租賃從政府水務署採購充足用水。為減少耗水，在洗手間安裝了感應式水龍頭及節水馬桶。

中飛租賃的香港辦事處自2015年起連續三年獲世界綠色組織的頒發「綠色辦公室」標誌。

環境、社會及管治報告

環境及天然資源

中飛租賃深知良好的環境因素取決於自身的商業決策而不僅僅是日常運營，故其致力於不斷提升在業務、服務與產品方面的可持續發展。由於認識到飛機的使用及報廢均有污染，中飛租賃在購入新飛機及發展新業務時將環境考量納入決策。

於2017年，開始按計劃購入18架空客A320neo系列飛機，該等飛機由燃油率高於現有型號16%的美國普惠公司(Pratt & Whitney)「潔靜動力」(PurePower)發動機提供動力。於三月，本集團聯營公司國際飛機再循環有限公司全資收購總部位於美國專門從事拆解飛機及供應售後維修零部件的服務供應商Universal Asset Management, Inc.。未來，本集團會考慮將報告範疇涵蓋新業務及評估飛機的生命週期影響，以更全面地反映我們的營運對環境造成的影響。

於報告期內，概無有關排放及環境保護的法律及法規的違規個案。

社會投資



中飛租賃致力於支持及參與本地社區、慈善及教育活動。本公司不斷鼓勵和動員本公司僱員參與義務工作。

於2017年，中飛租賃僱員積極參與奧比斯、世界自然基金會香港分會及世界綠色組織等多個非牟利機構發起的多項籌款及教育活動，實踐「取之社會、用之社會」。僱員參與了奧比斯的「步步獻光明」慈善步行、世界自然基金會香港分會的濕地探索旅程及海岸生態學家項目、世界綠色組織的廢物升級再造工作坊及義工服務、綠行者聯盟及有機農場探訪，幫助有需要人士和培養僱員的環保意識。



中飛租賃亦一直向世界自然基金會香港分會捐款，並自2016年起連續兩年在其公司會員計劃中成為純銀會員。

中飛租賃於2015年至2017年榮獲香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」標誌。



513.5
義工服務時數

捐款金額 (港元)

\$75,000

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治表現概覽

環境表現

排放物種類及相關排放數據	香港辦事處	天津辦事處	單位
氮氧化物	1.34	0	千克
硫氧化物	0.04	0	千克
可吸入懸浮粒子	0.10	0	千克
溫室氣體排放總量	香港辦事處	天津辦事處	單位
範疇一	6.81	0	噸二氧化碳當量
範疇二	86.21	16.60	噸二氧化碳當量
範疇三	60.48	3.30	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量	153.50	19.90	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度	2.40	0.86	噸二氧化碳當量／僱員
無害廢棄物總量	香港辦事處	天津辦事處	單位
無害廢棄物總量	3.18	0.79	噸
無害廢棄物密度	0.05	0.03	噸／僱員
按類型劃分的直接及／或間接能源消耗量	香港辦事處	天津辦事處	單位
汽油	21.95	0	兆瓦時
電	109.12	18.87	兆瓦時
能源總耗量	131.08	18.87	兆瓦時
能源密度	2.05	0.82	兆瓦時／僱員

社會表現－僱員及勞工準則

僱員總數			30歲以下	30歲至40歲	41歲至50歲	50歲以上	首席執行人員	高級管理層	中級管理層	一般員工	總計	男女比率 (2017年)	男女比率 (2016年)
			香港	男性	5	9	11	3	5	4	8	11	64
	女性	8	21	5	2	1	5	10	20				
天津	男性	3	1	0	0	0	0	0	4	23			
	女性	8	9	2	0	0	1	0	18				

新聘僱員數目			30歲以下	30歲至40歲	41歲至50歲	50歲以上	總計	新聘 僱員比率 (2017年)	新聘 僱員比率 (2016年)
			香港	男性	4	6	5	1	34
	女性	7	11	0	0				
天津	男性	1	0	0	0	8	35%		
	女性	1	6	0	0				

僱員流失			30歲以下	30歲至40歲	41歲至50歲	50歲以上	總計	僱員 流失比率 (2017年)	僱員 流失比率 (2016年)
			香港	男性	2	5	4	0	21
	女性	4	5	1	0				
天津	男性	2	0	0	0	10	42%		
	女性	3	5	0	0				

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	報告年度數據	頁碼索引
A. 環境			
A1 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	10-11
A1.1	排放物種類及相關排放數據	–	13
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)	–	13
	溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/僱員)	–	13
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)	0	–
	所產生有害廢棄物密度(噸/僱員)	0	–
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)	–	13
	所產生無害廢棄物密度(噸/僱員)	–	13
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	–	11
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	–	11
A2 資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	–	11
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)	–	13
	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)密度(以兆瓦時/僱員計算)	–	13
A2.2	總耗水量(以噸計算)	0	–
	水密度(以噸/生產單位計算)	0	–

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	報告年度 數據	頁碼索引
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	–	11
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	–	11
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)	0	–
	包裝材料密度(以噸/生產單位計算)	0	–
A3 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	–	11
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	–	11
B. 社會			
B1 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	8
B1.1	僱員總數	–	13
	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	–	13
B1.2	僱員流失比率	–	13
	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	–	13
GRI 401-1	新聘僱員總數	–	13
	新聘僱員比率	–	13
	按性別、年齡組別及地區劃分的新聘僱員總數及比率	–	13
B2 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	12
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	0	–

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	報告年度數據	頁碼索引
B2.2	因工傷損失工作日數	0	–
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	–	9
B3 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	–	9
B3.1	受訓僱員百分比	74%	–
	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	–	–
	性別：男性	88%	–
	性別：女性	65%	–
	僱員類別：首席執行人員	100%	–
	僱員類別：高級管理層	90%	–
	僱員類別：中級管理層	100%	–
B3.2	每名僱員完成受訓的平均時數	0.3	–
	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	–	–
	性別：男性	0.4	–
	性別：女性	0.2	–
	僱員類別：首席執行人員	1	–
	僱員類別：高級管理層	0.6	–
	僱員類別：中級管理層	0.3	–
GRI 404-3	僱員類別：一般員工	0.1	–
	接受定期績效及職業發展審查的僱員比例	100%	–
B4 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	9
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	–	9
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	–	9

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	報告年度 數據	頁碼索引
B5 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	–	6-7
B5.1	按地區劃分的供應商數目	4 (中國內地)	–
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	–	6-7
B6 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	7
B7 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	–	7
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	0	–
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	–	7
B8 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	–	12
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	–	12
B8.2	在專注範疇所動用資源	–	12
	僱員義工服務時數	–	12
	資金	–	12

The logo for CALC, featuring the letters 'CALC' in a bold, italicized, sans-serif font. The background of the entire page is a deep blue gradient with a network of glowing white nodes and lines, suggesting a global or technological theme.

CALC

飛機全產業鏈解決方案供應商

www.calc.com.hk