

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)
股份代號: 01848

聚力前行 佈局未來



2019 | 環境、社會
及管治報告

目錄



2	關於本報告
2	報告範圍
2	報告參考指引
4	首席執行官致辭
6	關於中飛租賃
6	我們的業務
10	重要性分析和持份者參與
10	與持份者溝通
11	重要範疇評估
12	運營模式
12	管治
12	環境、社會及管治政策概覽
13	反貪污
13	供應鏈管理
13	產品責任
15	可持續性
15	氣候風險管理
15	溫室氣體排放
16	飛機燃油效率
17	物料用量
18	員工與勞工準則
18	公平及包容的工作環境
19	發展與培訓
19	員工福利
19	健康與安全
20	回饋社會
23	獎項殊榮和會員會籍
23	獎項及殊榮
23	會員會籍
24	環境、社會及管治表現
27	《環境、社會及管治報告指引》索引

關於本報告

這是中國飛機租賃集團控股有限公司（「**中飛租賃**」或「**本公司**」連同其附屬公司，統稱「**本集團**」）編製的第六份環境、社會及管治報告。我們欣然展述本報告，向持份者重點介紹我們在實現環境及社會可持續性方面的承諾和進程。

本報告的中英文版本均可在本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本為準。

本集團歡迎您就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋。請將您的意見發送至feedback@calc.com.hk。

報告範圍

本報告涵蓋我們於香港總部，中國內地辦公室，愛爾蘭辦公室，及所擁有控制權的業務於2019年1月1日至2019年12月31日（「**報告期**」）¹內的可持續發展表現。為便於比較本集團的年度表現，本報告與前一份報告結構盡可能相似。

報告參考指引

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的《環境、社會及管治報告指引》編製。

報告參照了環境保護署、中華人民共和國生態環境部以及國際民用航空組織（「**國際民航組織**」）發佈的指南²，並應用在我們的溫室氣體排放分析中。

與可持續發展目標一致

可持續發展目標是聯合國的一系列國際發展目標，旨在社會、經濟和環境方面做出改善。本集團的願景與可持續發展目標保持一致，並致力在我們的業務活動中積極實現可持續發展目標。在聯合國製定的17個可持續發展目標中，我們的持份者對以下6個可持續發展目標最為重視。

¹ 不包括承包商和外判服務。

² 詳情請參考本報告「可持續性」章節。

關於本報告



確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉。



實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能。



促進包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作。



建造具抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推進創新。



採用可持續的消費和生產模式。



採取緊急行動應對氣候變化及其影響。

首席執行官致辭

感謝您對中飛租賃的關注。作為全球領先的飛機租賃商和環球航空產業的主要參與者，不斷提升企業社會責任是我們的重要使命之一。

過去一年，我們堅持垂直整合與橫向拓展的公司戰略，著力強化公司業務的創新驅動和提質增效，積極應對市場變化，在實現企業穩中有進的發展過程中，秉持合作共贏的原則，與政府、股東、客戶、同業乃至社會各界緊密溝通，致力構建包容、多元、可持續發展的航空金融生態系統。

我們深化合作，加強發展的可持續性。2019年，國家發展及改革委員會頒布新版本的《產業結構調整指導目錄》，在鼓勵類項中首次包括了「退役民用大型飛機及發動機、零部件拆解、再利用及再製造」，將其列入對社會經濟發展有重要作用的行業。國家民航局亦出台《航空器拆解》諮詢通告，正式形成了中國飛機退役處置的規範化指導意見。集團旗下合資公司中龍歐飛飛機維修工程有限公司（「中龍歐飛」）由此成為中國首家及唯一獲民航局認證的飛機拆解單位。我們很榮幸能獲此認可，並為推動這一填補中國航空產業空白的政策落地感到自豪。這是企業與政府良性互動的成果。此外，中飛租賃致力在市場上推出嶄新及先進的產品。2020年初，我們訂購了40架全新空客A321neo客機，進一步深化與飛機製造商的夥伴關係，繼續實踐集團持續投資於燃油效率高的現代化飛機策略。

我們見證創新，提升金融與航空業的連繫。中飛租賃立足海內外市場，努力推進產融結合的發展模式。2019年，我們完成了一筆為期五年的8.4億美元無抵押循環飛機預付款銀團貸款，集團首次採用循環型銀團貸款模式，不僅在資金規模上成為全球最大型的同類項目之一，更吸引了多家首次涉足航空金融領域的銀行參與。項目在創造經濟效益的同時，有效激發了市場活力，以推動融資模式的升級，為飛機預付款融資定立了新基準。

我們貢獻社會，踐行企業公民責任。在發展的同時回饋社會是中飛租賃一貫的企業價值觀。公司不忘守護「美麗地球」的初心，2019年，我們除了秉承綠色辦公室管理外，亦鼓勵員工積極參與社會服務。我們探索綠色香港的多樣面貌，與環保團體攜手發起「中華鳳頭燕鷗衛星追蹤計劃」，喚起公眾對拯救瀕危物種的關注；我們走向海邊，參與海岸垃圾的清理與分類；我們登上高山，認識更多城市光污染問題。在北京、上海、哈爾濱等各個辦事處，我們的團隊走進社區，關注自閉症兒童、長者、街道衛生、員工健康等各類社會議題。在參與人次、累計義工服務時數及涉獵範籌等都實現突破。2020年伊始，新冠肺炎疫情在全國肆虐。中飛租賃義不容辭，積極響應中國光大集團發起的抗疫行動，迅速組建專項工作組，先後向湖北省武漢市、黑龍江省等疫情嚴重的地區捐贈包括醫用口罩、防護服、護目鏡等防疫物資，總值超過港幣150萬元。隨著疫情在全球範圍進一步爆發，我們正密切關注不同地區的需求。社會責任已植根於中飛租賃的企業文化中，未來將繼續推動集團為服務社會作出貢獻。

首席執行官致辭

中飛租賃以追求長期、可持續的價值創造為制定公司戰略的基礎，並以成為構建美好社會的實踐者和推動者為榮。作為航空產業鏈的先行者，推動企業可持續發展能力的提升、樹立負責任的企業形象與集團的發展理念一脈相承。我們希望，能透過對社會增值的方式，以創新為動力、以開放為導向、以共贏為基石，持續整合、完善航空金融生態圈的建設，助力構建和諧友好的營商環境，推動企業與社會的共同進步。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

香港，2020年3月4日

關於中飛租賃

中飛租賃成立於2006年，總部設於香港。中飛租賃是中國首家經營性飛機租賃商，現為國內最大的獨立飛機租賃商。根據環球航空業界最著名刊物之一《航空金融》雜誌，中飛租賃憑藉強勁的訂單儲備，於2019年被評為全球六大飛機租賃商之一。根據知名航空諮詢公司ICF，截至2019年3月31日，中飛租賃憑藉自有機隊及訂單量資產總值，躋身全球九大飛機租賃商之一。截至2019年12月31日，中飛租賃機隊規模達134架飛機，包括111架自有飛機及23架代管飛機，新飛機訂單儲備達218架。

中飛租賃維持業內最年輕及最現代化且平均剩餘租期最長的機隊之一。截至2019年12月31日，中飛租賃的自有機隊平均機齡為4.6年，平均剩餘租期約為8.2年，並出租予遍佈於15個國家及地區的35家航空公司客戶。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「國際飛機再循環」)的創始及最大股東，該公司是一家專注於為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、MRO、飛機改裝等服務。

中飛租賃在國際飛機再循環及其全資子公司Universal Asset Management, Inc. (「UAM」) 旗下位於中國及美國的兩個飛機循環再製造基地的全力運營下，繼續攜手拓展飛機循環再製造的專業知識和技術，以確保能獲取退役飛機最大化的資產價值。

本年度，中飛租賃旗下飛機維護、維修及大修(「MRO」)合資公司——中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「中龍歐飛」)獲民航局頒發的首張飛機拆解許可證，使中龍歐飛成為民航局CCAR-145部批准的首家及唯一擁有飛機拆解資質的維修單位。中龍歐飛有幸得到了民航局對我司專業資格的充分認可，讓中飛租賃能支持飛機退役和拆解的需求，以提升飛機資產的價值和強化航空生態系統。

中飛租賃自2015年起連續第四年獲《全球運輸金融》雜誌評選為「年度最佳飛機租賃商」，充分體現航空業界對本集團全方位能力的高度認可。

2014年7月，中飛租賃在香港成功上市(股票代碼1848.HK)，是亞洲第一家上市的飛機租賃公司，現同時為恒生環球綜合指數、恒生綜合指數、MSCI中國小型股指數之成份股及深港通下港股通合資格股票。

我們的業務

中飛租賃服務全球航空業的一站式飛機全生命週期解決方案供應商。本集團為新飛機、中齡飛機至退役飛機中的每個階段提供服務，以靈活的資產管理獲取機隊的資產價值。本集團的業務範圍包括飛機租賃、購後租回、結構融資等常規業務，以及為全球航空公司提供創新且具高附加值的服務，例如機隊規劃、機隊升級、飛機拆解再循環和零部件供應等。

關於中飛租賃



飛機採購

本集團從飛機生產商及全球二手飛機市場上選購新舊飛機。向原始設備製造商(「OEM」)直接採購飛機有利於我們就飛機型號、機齡及飛機殘值等方面更有效地管理機隊資產。

飛機租賃

中飛租賃與各國的航空公司客戶保持緊密聯繫，並不斷尋求機會與潛在航空公司客戶展開合作。我們的飛機租賃業務為直接向製造商購機後租予航空公司或向航空公司購後租回，而兩者皆為長期租賃。

機隊升級

中飛租賃提供新機租賃與舊機購買的機隊升級服務。憑藉我們在國際二手飛機市場推廣老舊飛機的固有實力，中飛租賃是中國為數不多能夠提供機隊升級服務的飛機租賃商之一，以滿足航空公司日益增長的機隊靈活規劃需求。

購後租回

我們向航空公司購買飛機或承接飛機購買權轉讓，再將飛機租回予他們。航空公司選擇合適的機型，我們則提供相應的租賃服務。

飛機交易

中飛租賃亦從事飛機銷售業務，在合適的機會下從事包括裸機交易或是連租約飛機在內的交易。

關於中飛租賃

飛機循環再製造

中飛租賃透過國際飛機再循環，擁有及運營兩個飛機循環再製造基地。其中一個位於美國密西西比州（「密西西比基地」），由旗下UAM持有，至今已拆解逾350架飛機，涵蓋各種商用飛機的後市場服務。另一個則位於中國哈爾濱（「哈爾濱基地」），是亞洲首家大型飛機循環再製造基地。

退役飛機經拆解後提取出高價值的二手部件，在經過適當的檢查和修復程序後重新使用的做法，在大部分信譽良好的航空公司非常普遍，從而有效地降低保養成本。



個案分享：

中飛租賃旗下中龍歐飛喜獲中國民航局首張飛機拆解MRO許可證

集團旗下MRO合資公司 - 中龍歐飛獲民航局頒發的首張飛機拆解許可證，使其成為首家及唯一獲中國民航局頒發新的CCAR-145飛機拆解MRO許可證。飛機拆解新政策的頒佈，開啟中國飛機拆解行業的元年，並且填補了中國航空產業政策的空白。

伴隨中國民航業的快速發展，飛機退役數量持續上升。飛機拆解由被動的處置老舊飛機退役需要，轉變為主動的參與航空公司機隊升級，以提高飛機資產價值。因此，飛機退役處置規範化，飛機拆解再循環流程專業化既是行業的必然發展趨勢，也是國家民航機構的監管重點。民航局關於飛機拆解政策的頒布實施，可保障國內經拆解產生的二手航材質量，得到國內外民航業的認可，同時使得相關企業能規範有序的參與到國際市場中，極大促進和規範飛機拆解行業的發展。

航材供應

通過建立物流和全球MRO網路，我們持續在全球各地設立航材倉庫，以滿足任何針對關鍵零部件的需求。

航空融資

中飛租賃探索穩定回報的航空融資產品，加強資本市場產品的多元化。

關於中飛租賃

飛機生命週期管理

隨著對飛機生命週期終結及其相關實踐、程序、安全以及環境相關等問題的關注度越來越高，中飛租賃致力於提供完善的飛機拆解、循環再製造和退役飛機解決方案。中飛租賃與國際飛機再循環是亞洲首批為中老齡飛機提供一站式解決方案的公司。我們的四個平台，即「飛機拆解和MRO平台」、「飛機發動機和航材租賃平台」、「全球分拆和分銷平台」，以及「專業投資平台」，致力於延長飛機的生命週期。



個案分享：

中飛租賃與內地租賃公司就老舊飛機資產包跨境交易完成首次合作再次彰顯出色的飛機全產業鏈資產管理實力

憑藉本集團靈活的飛機資產管理能力及成熟的老舊飛機處置平台，中飛租賃與內地租賃公司順利完成一筆包括三架飛機和一架機身在內的老舊飛機資產包交付。這是雙方首次達成老舊飛機整機和機身組合資產跨境交易，彰顯中飛租賃在環球航空全產業鏈獨一無二的優勢。

中飛租賃以旗下子公司為競標主體，成功中標此內地租賃公司所經營的航空公司的三架A320型號飛機及一架A320飛機。該批飛機資產已完成交付，並全部調機至哈爾濱基地，由本集團的MRO合資公司－中龍歐飛進行拆解處置，經處置的航材已出售予海外買家。

該資產包組合的機齡均為22年，是國內第一批大規模退役的A320系列飛機。通過此次合作，中飛租賃在助力此內地租賃公司完成老舊飛機處置、有效規避飛機殘值風險的同時，亦可擴充自身航材資源、拓展銷售管道，滿足市場對於主流A320系列機型航材零部件的旺盛需求，進一步強化集團全產業鏈平台的運營能力。

重要性分析和持份者參與

與持份者溝通

與持份者的溝通是集團可持續發展戰略不可或缺的一部分。過去一年，本集團通過各種溝通渠道與持份者保持互動和密切溝通，以深入了解業務對不同持份者的影響。與持份者建立互信關係，有助我們確立及調整目前及日後的可持續發展策略。

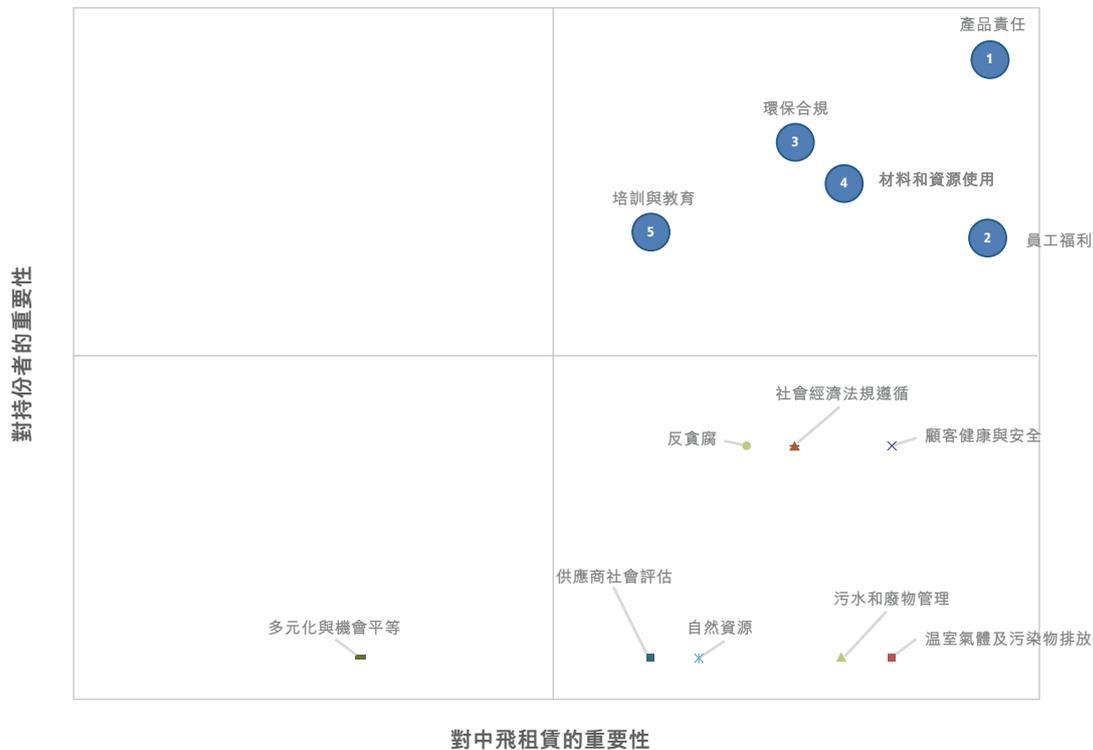
內部持份者	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會 • 行政人員 • 管理層 • 員工及新聘員工
外部持份者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東 • 航空公司 • 供應商 • 媒體 • 投資者 • 行業組織 • 政府 • 非政府組織
溝通方法	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 電郵 • 面談 • 工作坊 • 現場訪問 • 研討會 • 展覽會 • 公告 • 簡報 • 社區活動

重要性分析和持份者參與

重要範疇評估

為了解持份者的關注點，我們邀請了獨立顧問與持份者透過工作坊形式並進行互動的會談和討論，讓持份者充分了解當前的環境和社會議題以及航空業在可持續發展方面的挑戰。工作坊有助我們確定持份者和本公司最感興趣或關注的環境和社會議題，而以下的重要性矩陣³列舉了首五個最重要議題。

重要性矩陣



排序

議題

排序	議題
1	產品責任
2	員工福利
3	環保合規
4	物料和資源使用
5	培訓和教育

³ 重要性議題的排序是經由兩方面的因素綜合考慮而成：持份者對議題的取向以及議題對中飛租賃的重要性。在閱讀此重要性議題矩陣時，應從縱向及橫向兩方面考慮各議題在矩陣中的位置。

運營模式

管治

董事會的可持續發展指導委員會負責制定公司的環境、社會及管治策略，識別及管理重要的環境、社會及管治相關風險及問題，並適時檢視本集團在環境、社會及管治方面的表現。

請參考載於本公司2019年年報內的企業管治報告以獲取關於企業管治架構及業務運作的詳情。

環境、社會及管治政策概覽

我們於2015年3月制定了環境、社會及管治政策，並於2017年4月對內容進行了更新。此政策描述了我們對環境及社會主要議題的原則及目標，為公司日常運營提供指引。

我們在環境方面的承諾

- 在公司的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染，減少排放和碳足跡，減少浪費，增加回收利用和減少資源使用。
- 遵守有關環境保護和可持續發展的法律要求。

我們在社會方面的承諾

- 根據不斷變化的市場需求創新和改善業務。
- 致力提供可靠、安全的產品和服務。
- 促進公司業務，服務和產品的可持續發展。
- 通過負責任的運營實現可持續的利潤增長。
- 與提供優質產品，符合環境要求及有社會責任的供應商保持和發展長期的戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴履行良好的環境、社會及管治操守。
- 建立與可持續的採購系統，並加強對採購人員的培訓。
- 支持和參與當地社區的慈善和教育活動。
- 鼓勵和動員公司員工參加社區義工運動。
- 教育公司員工採取對環境負責的行為。
- 堅持遵守僱傭條例，為員工提供優質的工作環境。
- 確保安全的工作環境。
- 平等對待員工。
- 保障員工權利。
- 為員工提供培訓和發展的機會。
- 遵守有關業務運營，勞動保護和僱傭慣例的法律要求。

運營模式

反貪污

中飛租賃將誠實、誠信及公平奉為本集團的核心價值，全體董事及僱員須時時謹記。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》及《防止賄賂條例》。相關反貪污的政策已列入公司的《行為守則》，以防止包括貪污、欺詐、賄賂、勒索、洗黑錢和任何其他不正當或不道德的行為。員工不應接受業務合作夥伴、供應商、承包商等提供的利益、饋贈和款待。

為確保本公司在日常業務活動中符合商業道德規範，在有可疑貪污的情況下可向有關監管機構匯報。任何違反行為準則的董事或員工將受到紀律處分，包括終止委任或受僱。

本公司將不斷加強其企業管治常規以配合其業務運作及增長，且不時審閱及評估有關常規，確保本公司遵守《企業管治操守》及切合最近發展形勢。於報告期內，並沒有對本集團或其員工提出的貪污訴訟案件。

供應鏈管理

作為一間負責任的公司，本集團不但致力遵守所有與業務相關的法律與法規，更願與我們的供應商共建更美好的未來。本集團已建立公平透明的《供應商選擇及管理程序》，以選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈可持續發展的風險。當中，本集團採用供應商評估矩陣評估各供應商的建議，包括環境合規及社會責任，並由多個專業團隊來監督、控制和審查整個採購流程。我們已經制定了初步收購計劃，預算和提案由內部編製，並在提交董事局戰略委員會批准之前由高級管理層審核。我們會定期評估供應商和承包商的表現，以確保合規和持續的進步。

產品責任

中飛租賃為產品和服務負責，嚴格遵守法例要求、行業守則和內部程序，以提升顧客的健康與安全、推廣良心營銷和確保顧客的資料安全。我們嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》，瞭解顧客的需要、時刻超越顧客的期望，致力為客戶提供可靠和負責任的服務。



我們每年認明產品的主要風險，並針對每種風險設置風險監控和緩解措施。透過定期召開專業團隊會議，我們監督飛機的交付進度，包括製造進度、客戶交付準備、航空融資的可用性、交付完成和相關法律文件。採用全面的清單以確保流程得到妥善處理並按計劃完成。

於報告期內，我們並沒有違反對本集團有重大影響、有關產品責任問題的相關法律及規例。

運營模式

「中飛租賃多年來始終踐行『飛機全產業鏈解決方案供應商』和『全球化』兩大發展戰略，各環節業務穩步落實、持續推進，逐漸搭建起實力與資質俱佳的一站式航空資產服務平台。我們將一如既往致力提供飛機創新業務、高效機隊管理、客戶滿意度等方面的深耕細作，為我們的持份者創造更大價值。」

— 中飛租賃首席執行官潘浩文先生

顧客安全

顧客安全是中飛租賃的重要價值和首要考慮。本公司擁有經驗豐富的工程師團隊，具備深厚的技術知識和一系列程序控制，務求防止任何與飛機工程和配置相關的風險。該團隊亦負責交付前檢查，以確保飛機達到技術狀態。我們對租賃飛機進行年度檢查，以監測其在飛機租賃期滿後的可銷售或可出租狀況。

顧客資料保護

我們在運營中強調數據保密及網絡安全。我們的員工僱傭協議中包含不披露商業資料和非競爭條款，以確保我們的資料保密。我們參考相關法例和法規，制定了一系列的政策和程序。其中，客戶數據(隱私)政策列明了我們在客戶數據收集和使用時的規範。於報告期內，我們沒有發生與客戶隱私相關的事件。

可持續性

氣候風險管理

2019年，我們展開氣候風險評估研究，以識別氣候變化對公司業務營運構成的主要風險。我們擬定氣候風險在公司層面上的初步評估，並識別氣候變化所帶來的實體及轉型風險和後果。該分析仍處於初期階段，我們將繼續積極研究和理解風險和可行的緩解方案。

在確認和評估與氣候有關的風險時，我們參考了不同資訊，包括：

- 持份者會議
- 可持續發展報告指引，例如氣候變遷相關財務揭露（「TCFD」）
- 市場基準測試

有關氣候變化帶來的風險／機會

相關單位

逐步淘汰低燃油效率的飛機／發動機的壓力	中飛租賃
使用替代能源(例如生物燃料)飛機／發動機的新興市場機會	中飛租賃
低碳技術的推動將在社區內促進航空發展	中飛租賃
個人碳配額／碳稅對航空需求的潛在影響	中飛租賃
低碳採購需求	中飛租賃，ARI/UAM
對於建築，設施和設備的物理風險(例如：塵埃，暴風雨，高溫)	ARI/UAM
溫度升高對健康和生產力的影響(例如：脫水，中暑)	ARI/UAM

溫室氣體排放

中飛租賃監控溫室氣體排放以貫徹其綠色政策的嚮導。為了確保了解和管理我們對氣候變化的影響，我們定期監測和審查溫室氣體排放量。此外，我們聘請了獨立顧問來核實我們的直接溫室氣體排放量。在報告期內，我們的總溫室氣體排放量為289噸，香港總部每位員工的二氧化碳當量為1.61噸，與2018年相比減少了19%；中國內地辦公室每位員工的二氧化碳當量為2.14噸；愛爾蘭辦公室每位員工的二氧化碳當量為1.59噸。



可持續性

2019溫室氣體排放⁴(噸二氧化碳當量)

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室
範疇一直接排放	3.65	2.88	0
範疇二能源間接排放	78.9	53.3	9.2
範疇三其他間接排放	36.9	89.58	14.65
總計	119.5	145.7	23.8
碳密度(每名僱員噸數)	1.61	2.14	1.59

我們的《綠色辦公室方案》推廣綠色習慣及辦公環境。為了節省能源，我們預先設定辦公室的設備為節能模式，並安裝分段照明設施。我們亦提倡使用虛擬會議以避免海外差旅以減少碳排放。總部的用電密度比2018年減少5%。

飛機燃油效率

在改良和提升我們的飛機時，燃油效率和相關的外部價格是我們最先考慮的問題。從長遠來看，新發動機選項(NEOs)會為我們節省可觀的燃料，碳和成本。自2018年我們交付首架A321neo飛機以來，本集團繼續執行節能飛機的購買策略並逐步淘汰我們舊有的飛機。2019年，我們已經為我們的航空公司客戶提供了五架A320neo。



新發動機選項 (NEOs)

A320neo系列採用了空中客車的最新技術鯊鰭小翼和新發動機選擇，每座位燃油效率提升了20%。如航空環境保護委員會所述，一氧化二氮排放量比法規要求低50%。此外，該飛機顯著降低了其發動機噪音水平，與上一代飛機相比僅產生一半的噪音。NEO還為我們的客戶提供了更多目的地的選擇，以較細型的飛機來減少空餘座位，為長途市場提供服務，並提高燃油效率。

⁴ 計算方法參考香港環境保署出版的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2010年版)，購買電力的排放系數則是參考港燈於2018年公布的資料，《2015年全國電網平均排放因子》及愛爾蘭能源部所公布的資料。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。溫室氣體排放量包括燃油消耗(範疇1)、用電(範疇2)及飛機差旅、廢紙處理和樽裝飲用水(範疇3)。

可持續性

物料用量

我們大力提倡綠色運營以減少材料消耗。本集團積極研發各種解決方案以控制材料的使用。我們針對管理可持續廢物管理的方法包括：避免不必要的消費和購買，選擇可持續的替代品並重新利用材料以最大程度地減少廢物的產生。自去年起，我們透過《綠色辦公室方案》促進資源的有效使用及提高員工的環保意識。

用水量

水是地球最寶貴和最重要的資源之一，所以本集團致力於通過在我們的辦公室內安裝感應式水龍頭和節水容器來減少用水。報告期內，本集團每位員工的用水量為0.20立方米。

在哈爾濱基地，設施產生的所有廢水都會經過現場的污水處理站處理。為達到高於法例要求的環保標準，我們建設了一座廢水淨化站。廢水會經過22個處理程序，符合飲用水的質量標準。我們每年會為水質進行兩次檢查，以確保水質符合國家標準。

紙張消耗量

我們在辦公室採用了減少浪費措施，例如使用在線系統減少打印，鼓勵雙面打印等等。回收箱設置於打印機旁邊，以鼓勵紙張回收和再利用。2019年我們已回收了共261公斤以上的紙張。

此外，我們主要的紙張消耗來自金融印刷，所使用的紙為環保的FSC⁵認證紙張。

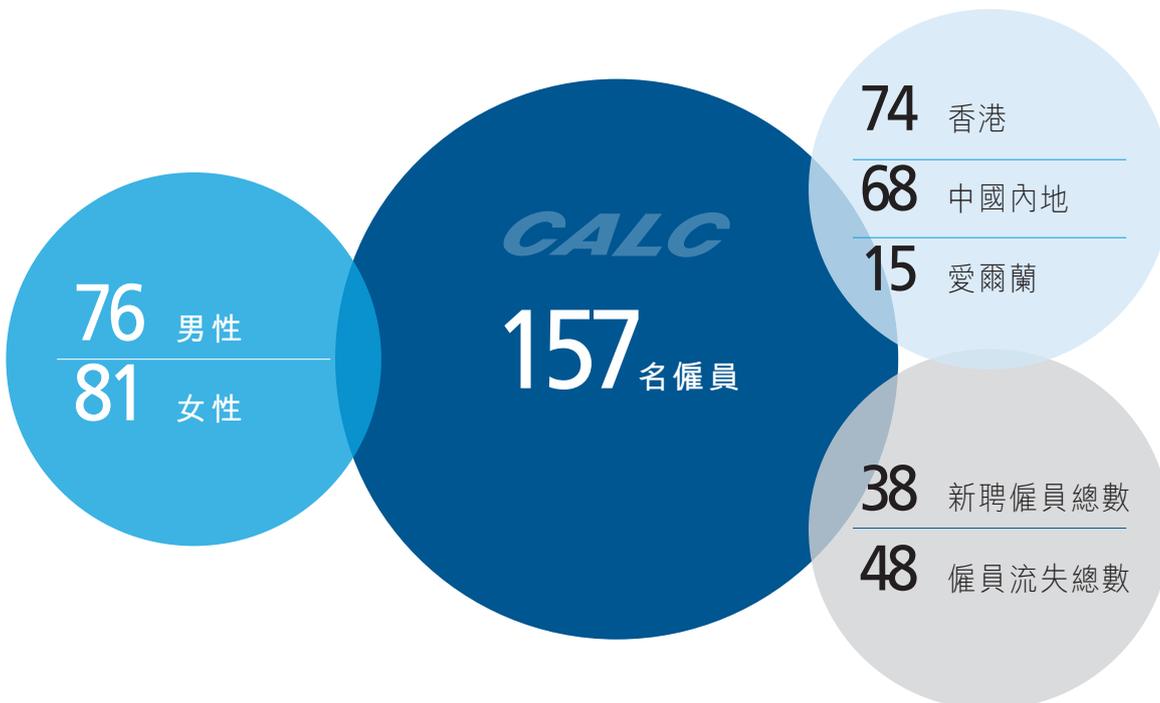
⁵ 森林管理委員會。

員工與勞工準則

員工是我們業務的核心。他們的支持對於我們業務的堅實基礎和本集團的可持續發展至關重要。為了建立一支積極進取的員工隊伍，我們注重培訓和專業發展，提供具競爭力的薪酬和福利，職業健康與安全以及健康的工作與生活平衡。

公平及包容的工作環境

我們鼓勵性別平等和女性的職業發展。截至報告期末，我們在香港總部，中國內地辦公室和愛爾蘭的辦公室共有153名全職員工和4名兼職員工。男女之比例為0.94：1。



為了促進機會平等並建立公平和諧的工作環境，公司堅持打擊有關於性別，懷孕，婚姻狀況，家庭狀況，殘疾或種族的歧視，騷擾和侮辱。員工如遇到任何歧視，騷擾或侮辱，會直接並立即向其部門主管或人力資源部門舉報。

報告期內，我們完全遵守香港、中國內地及愛爾蘭的適用勞工標準。

員工與勞工準則

發展與培訓

公司相信有效的培訓和發展對於員工及本集團至關重要。我們制定了全面的培訓和發展政策，此政策說明了培訓類別，並提供了有關培訓申請和報銷程序以及培訓評估過程的框架。為了有效公平地評估員工的能力和績效，部門主管和管理層將在相關評估期內進行評估。年度績效評估結果將用作參考，以確定員工需要改進的領域和培訓需求。

我們為員工提供廣泛的內部和外部培訓，以確保他們具備推進本集團發展所需的技能和知識。由2019年12月開始，本集團所有僱員將獲得培訓補貼，以鼓勵他們追求專業發展和終身學習。

17.25

平均每位僱員的
受訓時數

員工福利

為建立一個可持續和穩定的團隊，本公司非常重視員工的福利和保障。我們的員工享有年假、獎金假、婚假和產假／侍產假。所有員工在工作期間受到的任何工業事故都在保障範圍之內。在試用期結束後，員工可加入公司的集體醫療計劃，該計劃涵蓋門診和住院治療。

為了讓員工在工作之餘享受生活，本公司會定期組織各種戶外活動和慈善活動。每年，本公司更會為合資格的員工提供旅行報銷，而出外公幹的員工亦會享有旅行保險的保障。



健康與安全

職業健康與安全對本集團至關重要。我們遵守相關法規，並在業務中定期識別，管理和審查潛在風險。為了締造零事故的工作環境並預防職業病，我們的員工手冊包括一系列的辦公室安全管理要求，其中包括通風，照明，內務管理，電器設備的安全使用和維護，以及防火。

在哈爾濱基地，我們已經制定了消防應急計劃，以確保基地和附近社區的安全管理。小組每月為滅火器和其他消防設備進行兩次檢查。除此之外，我們邀請專業的消防安全組織每年進行一次全面的檢查，以及每年舉辦兩次的消防演習和消防安全培訓。我們的密西西比基地的健康與安全指南、密閉空間手冊、緊急行動計劃及防溢控制計劃，現正接受審核，並將於明年進行更新。



報告期內，未有任何違反健康安全和法律的事故。

回饋社會

中飛租賃致力於履行企業社會責任，並制定了《環境、社會及管治政策》，鼓勵員工參與本地社區服務、慈善和教育活動。在2019年，我們參與了由奧比斯、世界綠色組織(「WGO」)、世界自然基金會香港分會(「WWF - 香港」)及香港海洋公園保育基金會(「OPCFHK」)組織的活動，並在各活動中捐款約296,000港元。

奧比斯「步步獻光明」慈善步行

今年是中飛租賃連續第五年贊助並擔任奧比斯「步步獻光明」的義工，亦是我們第二年成為奧比斯救盲夥伴。

我們的義工教授小朋友製作印第安民族風的頭飾、捕夢網和箭頭，讓活動充滿印第安民族的繽紛色彩。是次活動籌得之善款將用於推動奧比斯全球救盲專案。



回饋社會

保育極度瀕危鳥類

作為環境保育的堅定支持者，在2019年，中飛租賃與香港觀鳥會攜手合作，透過捐款支持其為期12個月的「中華鳳頭燕鷗衛星追蹤計劃」。

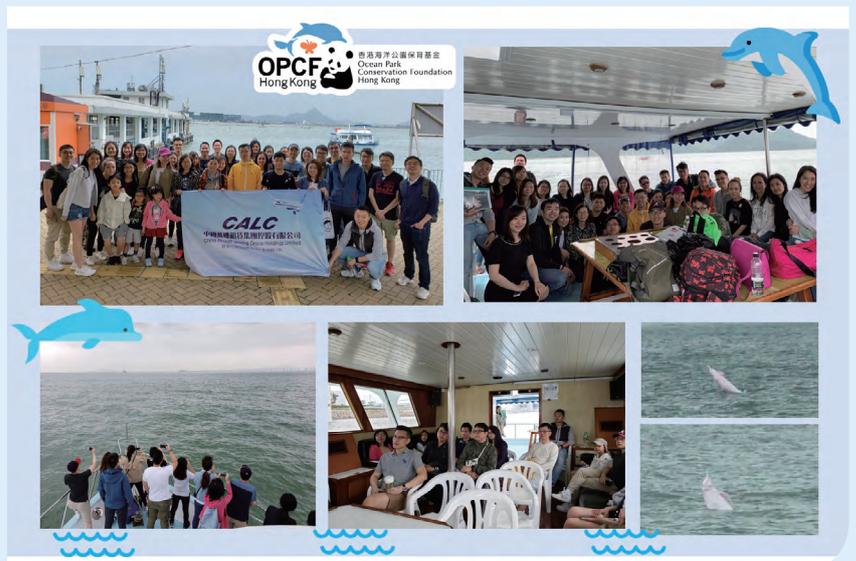
全球只剩約一百隻的中華鳳頭燕鷗，被國際自然保護聯盟列為極度瀕危的鳥類。自2018年起，香港觀鳥會全力展開中華鳳頭燕鷗衛星追蹤計劃以掌握中華鳳頭燕鷗的行蹤，同時與各地區的保育組織和政府合作協力保護牠們的棲息地。

通過追蹤及科學研究，專家詳細瞭解及記錄中華鳳頭燕鷗的棲息習慣及遷徙路線。



中華白海豚導賞之旅

香港辦公室逾40名員工及其家人參加了由香港海洋公園保育基金會（「OPCFHK」）於2019年5月舉辦的海洋生態之旅，並幸運地能觀賞中華白海豚。除了了解中華白海豚的生活外，參加者更在專業解說下，進一步了解了海豚所面臨的生態問題和威脅。



回饋社會



海岸清潔日

沿岸水域及海岸不但是數百種野生物種的棲息地，同時對人類使用之潔淨水源是非常重要的。海岸污染問題日益惡化。我們的同事參加了世界綠色組織在6月舉辦的海岸清潔日活動中一共收集了36.1公斤的垃圾，當中包括20.23公斤塑膠、5.21公斤金屬和10.66公斤的其他垃圾。

星光夜行

我們的同事於2019年7月參加了由世界綠色組織舉辦的「星夜航行 - 夜行導賞暨觀星」，透過大自然夜行更加深入瞭解香港光害的嚴重性。中飛租賃自2015年起已經是世界綠色組織的長期合作夥伴。

在香港天文台前助理台長梁榮武教授帶領下，參加者沿著龍虎山郊野公園欣賞到在郊外生活的動物的夜間精彩生活及觀賞到璀璨星空。



獎項殊榮和會員會籍

獎項及殊榮

獎項及殊榮	頒發機構
	「商界展關懷」(自2015年) 香港社會服務聯會
	「聯合國可持續發展目標 – 綠色辦公室獎勵計劃 (GOALS)」(自2015年) 世界綠色組織 「健康工作間」(自2017年)
	世界自然基金會「純銀會員」 (自2016年) 世界自然基金會香港分會
	「救盲伙伴」(自2018年) 奧比斯

會員會籍

香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃植根於香港，充分利用我們在中國和全球租賃市場的經驗致力發展本地的飛機租賃和航空金融業。在2017年6月，中飛租賃作為創始會員，與各行業合作夥伴攜手成立香港飛機租賃及航空融資協會（「協會」），我們希望通過該協會促進行業創新和基礎設施建設。自成立以來，協會一直與政府和業界人士保持定期聯繫，聽取和交換各方面意見，促進及發展飛機租賃和融資行業使用香港的稅務平台。

環境、社會及管治表現

環境表現

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室	單位
溫室氣體排放				
範疇一	3.65	2.88	-	噸二氧化碳
範疇二	78.93	53.27	9.18	當量
範疇三	36.87	89.58	14.65	
碳密度	1.61	2.14	1.59	噸二氧化碳 當量／僱員
能源及用水量				
直接用電量	98.7	87.3	21.1	兆瓦時
直接用電密度	1.3	1.3	1.4	兆瓦時／僱員
用水量 ⁶	12.7	18.1	0.9	立方米
用水密度	0.17	0.27	0.06	立方米／僱員
直接能源消耗量(汽油)	1,349.1	1,064.9	-	公升
直接能源消耗密度	18.2	15.7	-	公升／僱員
物料用量及回收				
紙張用量	1,998	2,132	157	公斤
紙張回收	252	-	9	公斤
玻璃樽	-	-	86	公斤
廢棄物				
無害廢棄物 ⁷	4.1	2.5	0.0089	噸
無害廢棄物密度	0.05	0.04	0.00059	噸／僱員

⁶ 涵蓋飲用水的消耗。

⁷ 所有廢物均由大廈管理收集，並由專責的廢物收集者處理。

環境、社會及管治表現

社會表現

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室
僱員(按性別劃分)			
男性	35	32	9
女性	39	36	6
僱員(按受聘類別劃分)			
全職	72	68	13
兼職	2	0	2
僱員(按年齡組別劃分)			
30歲以下	9	10	1
30歲至40歲	41	52	8
41歲至50歲	17	5	3
50歲以上	7	1	3
僱員(按職級劃分)			
首席級高管	4	0	0
高級管理層	7	0	3
中級管理層	21	16	5
一般員工	42	52	7
僱員流失率 – 集團			
總流失率			31%
僱員流失率(按地區劃分)			
流失率	31%	34%	13%
僱員流失率 – 集團(按性別劃分)			
男性			20%
女性			41%
僱員流失率 – 集團(按年齡組別劃分)			
30歲以下			90%
30歲至40歲			25%
41歲至50歲			16%
50歲以上			9%
僱員受訓比率(按性別劃分)			
男性	83%	100%	100%
女性	90%	100%	83%

環境、社會及管治表現

	香港總部	中國內地 辦公室	愛爾蘭 辦公室
僱員受訓比率(按職級劃分)			
首席級高管	100%	—	—
高級管理層	86%	—	100%
中級管理層	86%	100%	100%
一般員工	86%	100%	86%
僱員受訓平均時數(按性別劃分)			
男性	21.2	15.3	7.9
女性	20.5	16.9	3.4
僱員受訓平均時數(按職級劃分)			
首席級高管	22.5	—	—
高級管理層	20.2	—	16.7
中級管理層	23.2	15.9	3.9
一般員工	19.5	16.3	3.2
健康與安全			
因工死亡的人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
工傷數目	0	0	0

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

A. 環境

A1. 排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的
排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及
規例的資料。

由於本集團的業務並不涉及航空營
運，故此不涉及重大的廢氣及溫室氣
體排放、向水及土地的排污、和有害
及無害廢棄物的產生。因此，我們在
這些範疇內並無相關政策。

本集團並無有關廢氣及溫室氣體排
放、向水及土地的排污、有害及無害
廢棄物的產生等的相關法律及規例對
其構成重大影響。

A1.1

排放物種類及相關排放數據。

我們的日常辦公室營運不涉及大量的
氣體排放。

A1.2

溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)
密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

可持續性

環境、社會及管治表現

A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適
用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

於報告期內，本集團沒有產生任何有
害廢物。

A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適
用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

可持續性

環境、社會及管治表現

A1.5

描述減低排放量的措施及所得成果。

我們的日常辦公室營運不涉及大量的
氣體排放。因此，我們並沒有針對減
低排放量的措施。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	可持續性 環境、社會及管治表現 我們的日常辦公室營運不涉及有害廢棄物的產生。因此，我們並沒有針對減低產生量的措施。
A2.資源使用 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治表現
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、社會及管治表現
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	可持續性
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	可持續性 我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。 提升用水效益所需的配套措施需要由物業管理公司制訂及執行，故此，我們於辦公室沒有提升用水效益的計劃。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

A3.環境及天然資源

一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。故此，我們沒有相關政策。

A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。

B.社會

B1.僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

員工與勞工準則

(a) 政策；及

本集團並無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例對其構成重大影響。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B1.1

按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

員工與勞工準則

環境、社會及管治表現

B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

環境、社會及管治表現

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、

層面、一般披露

及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

B2. 健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

員工與勞工準則

本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。

B2.1

因工作關係而死亡的人數及比率。

環境、社會及管治表現

B2.2

因工傷損失工作日數。

環境、社會及管治表現

B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

員工與勞工準則

B3. 發展及培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

員工與勞工準則

B3.1

按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。

環境、社會及管治表現

B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

環境、社會及管治表現

B4. 勞工準則

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

員工與勞工準則

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

本集團並無有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工與勞工準則 本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理。
B5. 供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	運營模式
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	中國：47
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	運營模式
B6. 產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	運營模式 本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經企業傳訊部監察及批准，以確保準確性。 本集團並無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及規例對其構成重大影響。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、

層面、一般披露

及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間沒有個案。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	運營模式
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	運營模式
B7.反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	運營模式 《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。 道德行為以及遵守相關法律法規對本集團維持其聲譽極為重要。因此，本集團的《行為守則》闡述了我們希望員工達到的行為標準。除《行為守則》之外，我們還提供培訓，幫助員工理解《行為守則》的含義以及他們應該怎樣做。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、
層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	運營模式
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	運營模式
B8.社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會

CALC

www.calc.com.hk

飛機全產業鏈解決方案供應商