

# CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號: 01848

## 起航可持續之路 奔向共同未來



# 2021

環境·社會及管治報告



## 目錄

- 2 關於本報告
- 4 首席執行官致辭
- 7 關於中飛租賃
- 14 持份者參與和重要性分析
- 16 企業管治
- 19 可持續性
- 23 員工與勞工準則
- 25 回饋社會
- 27 獎項、榮譽和會員資格
- 28 表現數據
- 31 《環境、社會及管治報告指引》索引

## 關於本報告

這是中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」或「本公司」)連同其附屬公司，統稱「本集團」)編製的第八份環境、社會及管治報告。我們欣然展述本報告，向持份者重點介紹我們在實現環境及社會可持續性方面的承諾和進程。

本報告的中英文版本均可在本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本為準。

本集團歡迎您就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋。請將您的意見發送至ir@calc.com.hk。

### 報告原則

本報告就以下四項匯報原則為編制基礎：

- |            |   |
|------------|---|
| <b>重要性</b> | 我們定期進行重要性評估，以識別我們和我們的持份者所關注的重大環境、社會及管治議題，並確保該等議題可靠地反映於本報告中。 |
| <b>量化</b>  | 我們盡量精準地量化資訊並附帶說明。   |
| <b>平衡</b>  | 我們以透明方式呈列業務所帶來的正面及負面影響。                                     |
| <b>一致性</b> | 我們盡量採用與以往一致的編製方法，以供讀者進行清晰的對比。                               |

### 報告範圍、邊界及頻率

本報告涵蓋我們於香港總部、中國內地辦事處、愛爾蘭辦事處及所擁有控制權的業務<sup>1</sup>於2021年1月1日至2021年12月31日(「報告期」)內的可持續發展表現。為便於比較本集團的年度表現，本報告與前一份報告結構盡可能相似。今年的報告範圍與往年相比沒有不同之處。

<sup>1</sup> 不包括承包商和外判服務。

<sup>2</sup> 詳情請參考本報告「可持續性」章節。

## 關於本報告

### 報告參考指引

本報告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的《環境、社會及管治報告指引》編製。

本報告參照了香港環境保護署、中華人民共和國生態環境部以及國際民用航空組織(「ICAO」)發佈的指南<sup>2</sup>，並應用在我們的溫室氣體排放分析中。

### 董事會對ESG及氣候變化事宜的監管

董事會負責審視可持續發展指導委員會的相關工作和匯報，包括審批本ESG報告和有關ESG的重大議題，致力於將ESG理念全面貫徹到公司的經營方針及戰略中。

在董事會的授權下，可持續發展指導委員會負責制定公司ESG及氣候變化相關的政策、策略及目標，監督公司踐行可持續發展的表現與成效、識別及評估涉及本集團業務及其持份者的重大議題及其優次排列，並向董事會就相關事宜作匯報。可持續發展指導委員會亦負責審閱本ESG報告及向董事會推薦和提供意見。



## 首席執行官致辭

2021年恰逢中飛租賃成立十五周年，我僅代表公司董事會感謝所有夥伴和持份者，你們的支持和關注是中飛租賃一路走來的重要基石。

中飛租賃自成立以來憑藉專業化的飛機全產業鏈解決方案，逐步發展成為中國航空金融市場的頭部企業，乃至全球領先的飛機一站式解決方案供應商。根據ICF統計，截至2021年12月31日，我們的自有機隊及訂單簿資產總值達156億美元，排名全球飛機租賃商第八位。其中我們的飛機訂單簿規模截至2021年6月30日位列全球租賃商第三（根據業界航空金融雜誌統計）。

### 堅定踐行獲市場認可的綠色可持續業務模式

我們一直將ESG列為近年來管理議程中最重要的事項之一。秉承可持續發展理念，中飛租賃一早在低碳循環經濟領域積極進行產業鏈佈局和深耕，開創覆蓋飛機全生命週期產業鏈的業務模式，打造可持續發展的業務根基。

我們通過與飛機製造商緊密合作，優選高燃油效率的現代化機型。截至2021年末，訂單簿中包括148架空客A320neo系列飛機，充分支持航司客戶對綠色機隊的需求，促進航空出行低能耗。與此同時，我們提前佈局並持續提升退役飛機循環再製造能力，已擁有中國哈爾濱及美國孟菲斯兩大飛機循環再製造設施。後市場業務板塊獲中國民航局頒發145部A320系列飛機定檢維修許可，已具備中國、歐洲和美國飛機維修、拆解、零部件經銷等齊全牌照，能夠提供一站式中老齡飛機綜合解決方案，著力提升中老齡飛機的使用價值和變現價值，以實踐推動航空業的可持續發展。

過去的一年，依託覆蓋飛機全生命週期的服務能力和專業經驗，我們持續為航司客戶量身定制退舊進新的機隊升級解決方案，包括成功與一線航司完成了共17架中老齡飛機的購後租回交易，幫助航司解決了舊飛機退出，並將為其隨後引進新飛機提供訂單機源，保障其運力需求。我們後市場平台至今已累計拆解逾380架飛機，處置近80台發動機。中飛租賃通過一站式機隊升級服務助力航司節能減排的創新業務模式已獲得市場認可，年內獲頒2021第一財經·中國企業社會責任榜「社會創新貢獻獎」。

## 首席執行官致辭

### 堅持創新研發，攜手同業助力綠航發展

我們堅持於飛機循環再製造方面的創新研發亦取得突破。本集團位於美國的聯營公司Universal Asset Management, Inc. (「UAM」)繼首創退役商用飛機碳纖維複合材料回收再利用後，取材於其拆解中的空中客車A320飛機部件，成功研發製造出功能齊備，用於客艙模擬訓練的機翼出口訓練器和艙門訓練器，為飛機的循環再製造再添創新應用。

我們亦不斷加強同業交流與協作，充分發揮自身在飛機租賃業乃至航空產業的影響力，順應產業發展新趨勢，積極推動航空業綠色可持續發展的共同實踐。2022年初，中飛租賃作為發起者之一，與擁有超過全球半數民航飛機的「愛爾蘭飛機租賃」協會(ALI)成員的代表們，共同啟動「航空可持續共同未來」ESG行動，出台飛機租賃的ESG準則，致力於支持並加快研發航空新科技，為2050年航空業「淨零碳排放」目標而努力。

### 匯聚人才 貢獻社會

員工是我們的發展核心，除了確保職業健康與安全外，中飛租賃還通過持續吸引人才以及定期和全面的發展培訓等舉措建設精英團隊，充分激發員工潛力，助力員工成長和職業發展，打造專業、進取、高效、和諧的員工團隊，共同推進公司業務的可持續發展。

新冠疫情發生以來，中飛租賃一直盡己所能承擔企業社會責任，堅持通過各類捐款和社區活動為有需要的人們提供支援、回饋社會。我們繼2020年向中國國內及海外國家捐贈包括口罩、防護服及醫用護目鏡等物資後，見2022年首季香港疫情形勢嚴峻，中飛租賃在中國光大集團及光大控股的領導下主動擔當，依託協同聯動優勢，攜手光大控股共同發起「同心抗疫、關愛長者」義工捐贈活動，採購了大批防疫物資，為在院長者雪中送炭，共同助力一線抗疫工作。

中飛租賃同時繼續與奧比斯、世界綠色組織及世界自然基金會香港分會等NGO保持緊密合作，參加其企業社會責任的活動並籌集資金，涉及救盲、動植物保育、海岸清潔、文物保護等多個領域，恪守企業公民責任。

## 首席執行官致辭

### 立足根本邁向可持續未來

國家非凡的抗疫成就助力了經濟穩定，我們欣喜的看到行業在疫情防控的保障下逐步迎來復蘇。伴隨多國陸續放鬆邊境管制政策，以及添加新航線和創新服務模式等航司自救舉措，航空業的強大韌性再次得到體現。作為中國民航產業崛起的參與者和見證人，我們始終保持積極探索的經營理念，響應國家構建對綠色金融體系和服務實體經濟的指導意見，紮根中國，放眼全球。未來，本集團會堅定圍繞航空全產業鏈可持續發展的藍圖開拓佈局，持續提升ESG治理體系和能力，共同努力和迎接航空業可持續發展的未來，致力於成為企業公民的楷模。我們相信，本集團將把握即將到來的復蘇機會，實現商業與社會和環境共同發展，創造長遠價值。

潘浩文

執行董事兼首席執行官

香港，2022年3月16日

## 關於中飛租賃

中飛租賃集團成立於2006年，總部設於香港，是中國首家經營性飛機租賃商，現為國內最大的獨立飛機租賃商。根據環球航空業界著名刊物《航空金融》雜誌，中飛租賃憑藉充足的訂單儲備，於2021年6月30日位列全球第三大飛機租賃商；而根據ICF，截至2021年12月31日，中飛租賃憑藉自有機隊及訂單簿資產總值，躋身全球十大飛機租賃商之一。截至2021年12月31日，中飛租賃機隊規模達152架飛機，包括127架自有飛機及25架代管飛機，而新飛機訂單儲備則達244架。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「國際飛機再循環」)的創辦人及最大股東，該公司是一家專注為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、MRO、飛機改裝等服務。中飛租賃以國際飛機再循環及其位於中國及美國的兩個飛機循環再製造基地為平台，繼續發揮協同作用，攜手拓展飛機循環再製造的專業技術，以最大化退役飛機的資產價值。

中飛租賃旗下的飛機維護、維修及大修(「MRO」)合資公司—中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「中龍歐飛」)已獲得中國民航局(「CAAC」)145部維修許可證及歐洲航空安全局(「EASA」)的Part 145維修許可證，可為波音B737NG系列及空客A320系列的飛機提供航線維修保障。在此基礎上，中龍歐飛再獲CAAC頒發145部A320系列及B737NG系列飛機定檢維修許可，同時位於哈爾濱的飛機再循環基地也已獲准納入哈爾濱太平國際機場飛行區，使其服務能力進一步提升。

本集團及其關聯企業同時持有中國、歐盟和美國飛機維修、循環再製造、航材銷售等全牌照，是全球少數可提供一站式飛機全產業鏈服務的公司之一。

2014年7月，中飛租賃在香港成功上市(股票代碼01848.HK)，是亞洲第一家上市的飛機租賃公司，現為MSCI中國小型股指數之成份股。



## 關於中飛租賃

### 我們的業務

中飛租賃為全球航空業提供一站式的飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機至退役飛機的各個階段提供服務，以靈活的資產管理最大化發揮機隊的資產價值。本集團的業務範圍包括飛機租賃、購後租回、結構融資等常規業務，也涵蓋機隊規劃、機隊升級、飛機維護、維修及大修、飛機拆解再循環及航材銷售等創新且具增值的服務。



## 關於中飛租賃

### 飛機採購

本集團從飛機製造商及全球二手飛機市場採購新舊飛機。向原始設備製造商(「OEM」)直接採購飛機有利於我們就飛機型號、機齡調配及飛機殘值等方面更妥善的管理機隊資產。

### 飛機租賃

中飛租賃與現有的航空公司客戶保持密切聯繫，並與潛在的航空公司客戶探討合作機會。我們的飛機租賃業務通過飛機直接購買及租賃或飛機購後租回實現，兩者皆為長期租賃。

### 購後租回

中飛租賃向航空公司購買飛機或接受相關購買承諾的轉讓，再將飛機租回給航司。由航空公司選擇合適的飛機，我們則向他們提供租賃服務。

### 機隊升級

中飛租賃通過自有訂單提供飛機退舊換新的機隊升級服務。憑藉我們覆蓋飛機全生命週期的資產管理能力，中飛租賃是中國為數不多能夠提供機隊升級的飛機租賃商之一，可滿足航空公司客戶對靈活機隊規劃的需求。

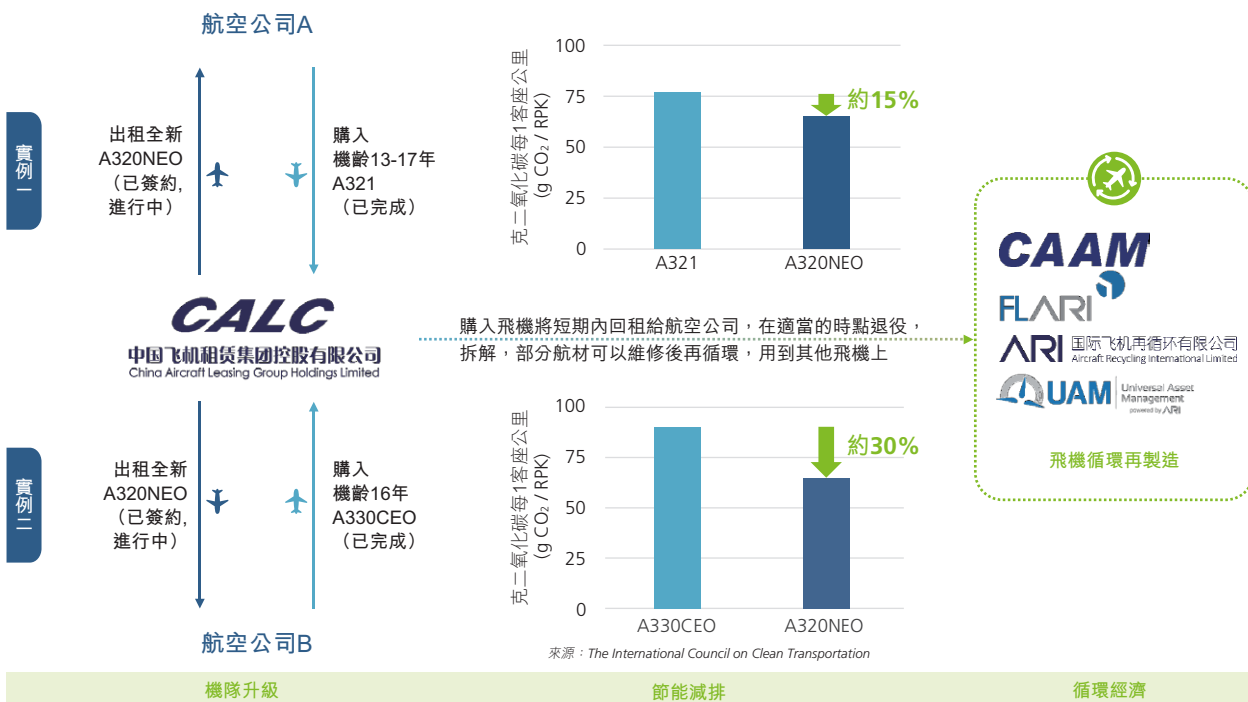
## 個案分享

### 中飛租賃機隊升級解決方案助力航司優化機隊、節能減排

2021年，中飛租賃與兩間一線航司達成合共17架中老齡飛機的購後租回交易，該批飛機將作為儲備機源於租期結束後可交予集團旗下航空後市場平台處置，未來計劃依託其專業的中老齡飛機一站式處置能力，通過二手飛機再營銷、「客改貨」、拆解再循環等多種方式最大化挖掘資產價值。

幫助航司解決舊飛機退出的同時，中飛租賃將通過自身訂單簿為上述兩間航司提供合共24架全新A320系列飛機，2021年已交付1架，預計其餘將於2024年前陸續完成交付，助其打造節能高效的綠色機隊，滿足運力需求的同時實現節能減排。

## 關於中飛租賃



### 機隊升級方案減排測算示例

以一架20歲的A320ceo升級至全新A320neo為例, 在假設情形\*下10年間預期將為地球減少5萬噸碳排放。

而該架20歲A320ceo交付本集團航空後市場平台後, 不論通過「客改貨」及/或循環再製造等方式處置, 亦可通過優化貨機機隊(降低平均貨機機隊機齡)及循環再利用等助力實現低碳經濟。

註: \*主要包括以下基本假設:

- 1) A320neo約排放89.9克/座位英里數(數據來源: IBA)
- 2) A320ceo約約放109.7克/座位英里數(數據來源: IBA)
- 3) 假設座位數均為150座
- 4) 假設每年均飛行時間3,100小時
- 5) 假設每年均每小時飛行540英里

## 關於中飛租賃

### 飛機貿易

在合適的機會下，中飛租賃也從事裸機交易或連租約的飛機交易。

### 飛機循環再製造

中飛租賃及其聯營公司國際飛機再循環擁有兩個飛機循環再製造基地，至今已完成逾380架飛機、約80台發動機的處置作業。其中一個位於美國密西西比州(「密西西比基地」)，由旗下UAM持有，涵蓋各種商用飛機的後市場服務。另一個則位於中國哈爾濱(「哈爾濱基地」)，是亞洲首家大型飛機循環再製造基地。

退役飛機經拆解後提取出可再利用的高價值二手部件，在經過妥善檢測及維修後重新使用的做法，已經成為眾多信譽良好的航空公司的普遍做法，從而有效地降低維護成本。

### 事例分析

#### UAM研發新應用-由空客A320拆解的飛機部件再造客艙模擬訓練器

飛機機體結構超過50%為碳纖維，但過去行業始終未找到將碳纖維循環再造的可行方案。UAM飛機拆解平台結合材料學和高級製造工藝，創新自有技術，在全球首創以商用飛機碳纖維強化高分複合材料(CFRP)為原料，使用3D列印技術製成發動機支架。運用該技術，未來可從退役飛機回收的碳纖維強化高分子複合材料，經循環再造為工業原材料，廣泛運用於汽車工業等大量需要碳纖維材料的製造業。2022年初，UAM專業的飛機技術團隊於飛機循環再製造方面的創新研發再取得突破，成功研發利用空中客車A320飛機拆解材料製造出用於客艙模擬訓練的機翼出口訓練器和艙門訓練器，在美國聯邦航空局認證後，將作為航司培訓空乘人員的培訓平台。

### 航材供應

通過建立物流夥伴關係和全球MRO網路，我們在全球各地設立航材倉庫，以超過一百萬種航材的供應持續滿足不同機型的飛機對關鍵航材部件的需求。

### 結構融資

中飛租賃通過其飛機投資及資產管理平台提供穩定回報的航空融資產品，加強資本市場產品的多元化。

## 關於中飛租賃

### 個案分享

#### 中飛租融資租賃有限公司一騰飛之路

隨著中飛租賃致力打造「全球領先的飛機租賃公司」，以航空金融產業來推動國內航空業創新發展。本集團主營中國業務的境內全資附屬公司中飛租融資租賃有限公司(「中飛租(天津)」)於2010年天津東疆保稅港區成立，作為境內債券市場優質發行人獲得了主要評級機構及投資市場的一致認可。

除了以往採用發行中期票據、企業債、短期融資債券等多元融資渠道外，中飛租(天津)2022年將計劃發行綠色債券，有效地將航空業、金融業以及環境、社會和治理(「ESG」)融為一體，身體力行地實踐可持續發展。至目前為止，中飛租已發行九期債券，總金額達到60.7億元人民幣。從債券籌集到的資金都會應用在飛機採購、申請金融機構借款以及歸還其他到期的債券。

作為中國債券市場活躍及優質發行人，中飛租(天津)嚴謹地遵守多個合規要求，主要的包括有香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》、《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》和《公司履行社會責任的報告編制指引》等等。從大公國際和中誠信國際的評級報告裏可以看得到中飛租(天津)的努力備受認可，在主體信用和相關債項方面的評級皆獲得「AA+」評級。

至於債券的表現方面，我們引用《中債ESG評價》裏的評分指標來履行我們的企業責任，尤其在社會層面的四個維度：員工、供應商和客戶、投資人以及社區與社會貢獻，採取相應的措施。

#### 員工

中飛租(天津)認為員工是公司最為重要的資產之一，所以非常重視員工的權益、福利和待遇。為了吸引和保留人才，中飛租(天津)致力打造一個公平、公正和相互尊重的工作環境，並透過《平等機會及反歧視政策》保障員工不受到歧視或騷擾。萬一有相關事故，公司也鼓勵員工向其部門主管或人力資源部門舉報。公司也在《員工手冊》中記載了多項福利待遇，例如集體醫療計劃、差旅保障、旅遊報銷、培訓津貼和專業資格費用報銷等等，從而激勵員工，同時培養他們在自身崗位所需的技能和知識。

#### 供應商和客戶

中飛租(天津)響應國家的《中華人民共和國反腐敗法》，把相關的政策都納入公司的《行為守則》，務求防止包括貪污、欺詐、賄賂、勒索、洗黑錢等不正當或不道德的行為，禁止員工接受供應商、客戶等提供的利益、饋贈和款待，反之亦然。

## 關於中飛租賃

### 個案分享

#### 投資人

投資人亦受到重視，他們會從中飛租(天津)的《投資者保護機制》得到保障。這機制是應用在一旦中飛租(天津)違反承諾或發生了影響償債能力的事項時，中飛租(天津)有責任在限定時間內告知受托管理人和履行信息披露的義務，並盡快恢復承諾或採取相應措施。中飛租(天津)隨後需盡快提供並落實投資人認可的舒緩方案，還要定時披露舒緩措施的落實進展。

#### 社區與社會貢獻

2021年5月15日，光大銀行深圳分行舉辦了2021年「陽光消保、深圳起跑」主題宣傳活動，深圳辦公室全體員工攜家屬踴躍報名參與，並完成全程5公里的公益跑。這個活動旨在向消費者傳遞「懂金融、信金融、用金融、受益於金融」的理念，讓金融的發展更好地滿足人民日益增長的美好生活需要。

2021年11月25日，中飛租(天津)向甘肅省武威市天祝藏族自治縣城關小學捐贈25萬元人民幣，支持學校的創客教室建設項目，推廣創客教育三大元素：「樂於分享、動手實踐、開放創新」。讓學生們以「動手做」的方式，挖掘自身潛能。

### 飛機生命週期管理

隨著對退役飛機及其相應的實踐、程序、安全及環境問題的日益關注，中飛租賃致力於提供適合的飛機拆解、再循環和退役解決方案。中飛租賃連同國際飛機再循環是亞洲第一家為中老齡飛機提供一站式解決方案的公司。我們的四大平台，即「飛機拆解和維修平台」、「飛機發動機和航材租賃平台」、「全球拆解和分銷平台」以及「專業投資平台」，致力於延長飛機資產的生命週期。

### 個案分享

#### 中飛租賃正搭建全球首個以航空資產數字化憑證為基礎的航空資產數據共享平台

中飛租賃正通過區塊鏈技術建立一個安全可靠的航空資產數據共享平台，務求實現對飛機數據的追溯、同步和互聯，打破行業信息屏障，推動行業內各類資訊的實時傳動共享、上下游聯動，將航空產業的參與各方：資產擁有人、融資方、二手資產收購方、飛機生產商(OEM)、維修服務商(MRO)、監管方等緊密聯繫在一起，促進各方高效聯動和行業數字化健康發展，共建和諧繁榮的航空生態系統，實現互利共贏。

## 持份者參與和重要性分析

### 與持份者溝通

與持份者的溝通是集團可持續發展戰略不可或缺的一部分。過去一年，本集團通過各種溝通渠道與持份者保持互動和密切溝通，以深入了解業務對不同持份者的影響。與持份者建立互信關係，有助我們確立及調整目前及日後的可持續發展策略。

可持續發展目標是聯合國的一系列國際發展目標，旨在社會、經濟和環境方面做出改善。本集團的願景與可持續發展目標保持一致，並致力在我們的業務活動中積極實現可持續發展目標。在聯合國製定的17個可持續發展目標中，我們的持份者對以下6個可持續發展目標最為重視。

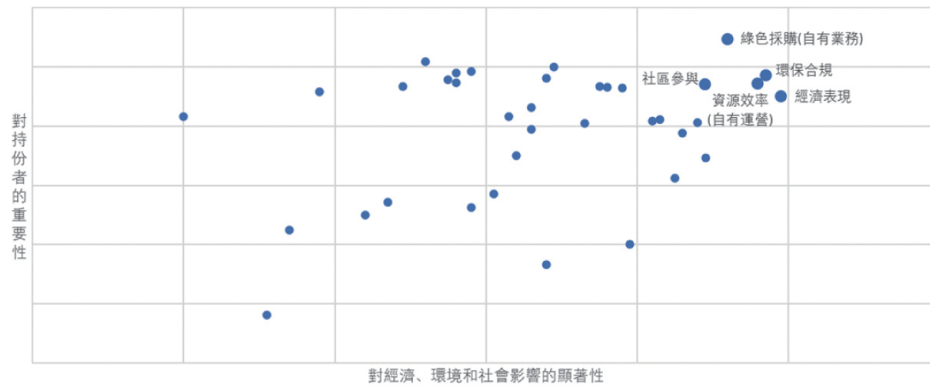
持份者	溝通方法	最為重視的可持續發展目標
<b>內部持份者:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>董事會</li> <li>行政人員</li> <li>管理層</li> <li>員工及新聘員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>會議</li> <li>電郵</li> <li>公告</li> <li>簡報</li> <li>面談</li> <li>工作坊</li> <li>現場訪問</li> <li>研討會</li> <li>展覽會</li> <li>社區活動</li> <li>年報</li> </ul>	 <p>3 良好健康与福祉</p> <p>確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉</p>
<b>外部持份者:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>股東</li> <li>航空公司</li> <li>供應商</li> <li>媒體</li> <li>投資者</li> <li>行業組織</li> <li>政府</li> <li>非政府組織</li> </ul>		 <p>5 性別平等</p> <p>實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能</p>
		 <p>8 体面工作和经济增长</p> <p>促進包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作</p>
		 <p>9 产业、创新和基础设施</p> <p>建造具抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推進創新</p>
		 <p>12 负责任消费和生产</p> <p>採用可持續的消費和生產模式</p>
		 <p>13 气候行动</p> <p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p>

## 持份者參與和重要性分析

### 重要範疇評估

為了解持份者的關注點，我們邀請了獨立顧問與持份者透過工作坊形式並進行互動的會談和討論，讓持份者充分了解當前的環境和社會議題以及航空業在可持續發展方面的挑戰。工作坊有助我們確定持份者和本公司最感興趣或關注的環境和社會議題，而以下的重要性矩陣<sup>3</sup>列舉了首五個最重要議題。

### 重要性矩陣



#### 排序

#### 重要性議題

- | 排序 | 重要性議題      |
|----|------------|
| 1  | 綠色採購(自有業務) |
| 2  | 環保合規       |
| 3  | 資源效率(自有運營) |
| 4  | 經濟表現       |
| 5  | 社區參與       |

<sup>3</sup> 重要性議題的排序是經由兩方面的因素綜合考慮而成：持份者對議題的取向以及議題對中飛租賃的重要性。在閱讀此重要性議題矩陣時，應從縱向及橫向兩方面考慮各議題在矩陣中的位置。



# 企業管治

## 管治

可持續發展指導委員會主席由首席執行官兼任，並負責在集團業務的可持續發展方面投放時間和資源、識別及管理重要的環境、社會及管治相關風險及問題、並適時檢視本集團在環境、社會及管治方面的表現。

請參考載於本公司2021年年報內的企業管治報告以獲取關於企業管治架構及業務運作的詳情。

## 我們在環境、社會及管治方面的承諾

我們於2015年制定了環境、社會及管治政策，並於2017年更新了內容。此政策描述了我們對環境及社會主要議題的原則及目標，為公司日常營運提供指引。

### 我們在環境方面的承諾

- 在公司的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染、減少排放和碳足跡、減少浪費、增加回收利用和減少資源使用。
- 遵守有關環境保護和可持續發展的法律要求。

### 我們在供應鏈方面的承諾

- 與提供優質產品，符合環境要求及有社會責任的供應商保持和發展長期的戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴履行良好的環境、社會及管治操守。
- 建立可持續的採購系統，並加強對採購人員的培訓。

### 我們對大眾的承諾

- 教育公司員工採取對環境負責的行為。
- 堅持遵守僱傭條例，為員工提供優質的工作環境。
- 確保工作環境的健康與安全。
- 平等對待員工。
- 保障員工權利。
- 為員工提供培訓和發展的機會。
- 遵守有關業務運營，勞動保護和僱傭慣例的法律要求。
- 支持和參與當地社區的慈善和教育活動。
- 鼓勵和動員公司員工參加社區義工活動。

## 企業管治

### 支持行業策略

中飛租賃作為擁有超過全球半數民航飛機會員的「愛爾蘭飛機租賃」協會(「ALI」)成員之一，將積極響應ALI的2050年碳中和目標，並就其出版的《航空可持續共同未來》中所提及的一系列減碳方案，當中包括飛機設計、運營改進、可持續航空燃料、電力或氫能推進系統和飛機回收五大範疇，努力探索最佳實踐。由於航空業對氣候變化的影響不是三至五年便可動搖的，所以我們欲跟同行通力合作，協助航空業逐步實現綠航可持續發展。

### 反貪污

全體董事及僱員須時刻謹記本集團的核心價值：誠實、誠信及公平。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》及《防止賄賂條例》。相關反貪污政策及程序已列入本公司的《行為守則》，以防止包括貪污、欺詐、賄賂、勒索、洗黑錢和任何其他不正當或不道德的行為。員工不應接受業務合作夥伴，供應商，承包商等提供的利益、饋贈和款待。

為確保本公司在日常業務活動中符合商業道德規範，任何有可疑貪污的情況皆會被匯報至相關監管機構。任何違反行為準則的董事或員工將受到紀律處分，包括終止委任或受僱。我們亦有舉報機制用以保護舉報者免受任何潛在的報復。

中飛租賃將不斷提升其企業管治常規以配合其業務運作及增長，並不時審閱及評估有關常規，確保本公司的業務遵守《企業管治操守》及切合最近發展形勢。今年，我們更為董事會及員工舉行網上反貪培訓。培訓內容包括法律後果、《行為守則》內的與反貪相關的政策以及舉報機制。於報告期內，並沒有對本集團或其員工提出的貪污訴訟案件。

### 供應鏈管理

中飛租賃不但致力遵守所有與業務相關的法律與法規，更願與我們的供應商共建更公平和可持續的未來。本集團已建立公平透明的《供應商選擇及管理程序》，以選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈中與可持續發展相關的風險。當中，本集團採用供應商評估矩陣評估各供應商的建議，包括環境合規及社會責任，並由多個專業團隊來監督、控制和審查整個採購流程。我們提供初步採購計劃，預算和提案由內部編製，並在提交董事局戰略委員會批准之前由高級管理層審核。我們會定期評估供應商和承包商的表現，並優先採用環境與社會表現較高的供應商和承包商，以確保合規和持續的進步。

## 企業管治

### 產品責任

中飛租賃嚴格遵守行業守則、法例要求和內部程序，並為產品和服務負責，以提升顧客的健康與安全、推廣良心營銷和確保顧客的資料安全。我們嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》，瞭解顧客的需要、時刻超越顧客的期望，致力為客戶提供可靠和負責任的服務。

我們每年認明產品的主要風險，並針對每種風險設置風險監控和緩解措施。我們的專業團隊定期召開會議，監督飛機的交付進度，包括航空融資的可用性、客戶交付準備、交付完成和相關法律文件，以及製造進度。採用全面的清單以確保流程得到妥善處理並按計劃完成。

於報告期內，我們並沒有違反對本集團有重大影響、有關產品責任問題的相關法律及規例。

### 顧客安全

作為一所飛機租賃公司，飛機安全是中飛租賃的首要考慮。本公司擁有經驗豐富的工程師團隊，具備深厚的技術知識和一系列控制程序，務求防止任何與飛機工程和配置相關的風險。該團隊負責對租賃飛機進行年度檢查，以監測其在飛機租賃期滿後的可銷售或可出租狀況。

### 顧客資料保障

我們在所有業務營運中保障數據保密及網絡安全。我們的員工僱傭協議中包含不披露商業資料和非競爭條款，以確保資料保密。我們參考相關法例和法規，制定了一系列的政策和程序。其中，客戶數據(隱私)政策列明了我們在客戶數據收集和使用時的規範。於報告期內，我們沒有發生與客戶隱私相關的事件。

# 可持續性

## 氣候風險管理

為更好地了解氣候變化對我們日常業務運營的風險，我們於2019年開展了氣候風險評估研究。我們在集團層面開展了初步的氣候風險評估工作，並識別與我們的業務相關的長遠及短期由氣候變化所帶來的實體及轉型風險，以及這些風險的潛在後果。務求進一步了解相關風險和潛在的緩解措施，我們於2020年繼續深入評估氣候風險。評估結果加深了本集團對氣候風險的認識，因而啟發了我們2021年接納《氣候風險政策》，並已通過可持續發展指導委員會檢閱及審批，於2022年1月1日生效，引領我們更有效地控制氣候相關風險。

在確認和評估與氣候有關的風險時，我們參考了不同資訊，包括：

- 持份者會議
- 可持續發展報告指引，例如氣候相關財務揭露建議（「TCFD」）
- 市場基準測試

## 氣候變化帶來的風險及機遇

描述	相關單位
<b>消費行為</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"><li>• 消費者可能因環保考慮減少飛行旅程，導致對飛機的需求下跌。</li></ul>	中飛租賃
機遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 為回應具環保意識的消費者，集團可以通過我們對可持續發展的奉獻脫穎而出。</li></ul>	
<b>市場變化</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"><li>• 逐步淘汰燃油效率低的飛機／發動機的壓力</li></ul>	中飛租賃
機遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 對燃油效率高的新型飛機的需求不斷增加</li></ul>	
<b>科技</b>	
機遇： <ul style="list-style-type: none"><li>• 使用替代燃料（例如生物能源）的飛機／發動的新興市場機遇</li><li>• 低碳技術的進步可在社區層面促進航空發展</li></ul>	中飛租賃

## 可持續性

描述	相關單位
<b>氣候相關法規</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵從法規的變化可能需要額外營運成本</li> <li>• 未能遵從已變更的法規可能會影響集團的聲譽</li> </ul>	中飛租賃、國際飛機再循環／UAM
機遇： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 妥善回應持份者的期望可加強集團的品牌形象</li> </ul>	
<b>碳定價/稅項</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 潛在的個人碳配額/稅項可能影響對航空業的需求</li> <li>• 對低碳採購的需求</li> </ul>	中飛租賃、國際飛機再循環／UAM
<b>極端天氣事件</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 漸趨頻密的極端天氣事件(例如：塵埃，暴風雨，高溫)有可能影響我們的建築、設施及設備，或打亂我們的供應鏈，進而增加我們的運營成本。</li> </ul>	國際飛機再循環／UAM
<b>氣候模式的長遠變化</b>	
風險： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 溫度升高對健康和生產力的影響(例如：脫水，中暑)</li> </ul>	中飛租賃、國際飛機再循環／UAM

## 可持續性

### 溫室氣體排放

中飛租賃監控溫室氣體排放以貫徹其綠色政策的響導。為確保了解和管理我們對氣候變化的影響，我們定期監測和審查溫室氣體排放量，致力於持續地減少排放。在報告期內，我們的總溫室氣體排放量為233.65噸；香港總部每位員工的二氧化碳當量為0.36噸；中國內地辦事處每位員工的二氧化碳當量為1.17噸；愛爾蘭辦事處每位員工的二氧化碳當量為0.07噸。

#### 2020年及2021年度溫室氣體排放<sup>4</sup>（噸二氧化碳當量）

	香港總部		中國內地辦事處		愛爾蘭辦事處	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
範疇一直接排放	3.93	3.14	6.67	9.66	0	0
範疇二能源間接排放	43.82	65.61	51.08	44.26	4.21	30.82
範疇三其他間接排放	5.32	20.19	113.00	86.47	5.62	4.48
總計	53.07	88.95	170.75	140.39	9.83	35.30
碳密度(每名僱員噸數)	0.76	1.20	2.71	2.23	0.76	2.35

我們的《綠色辦公室方案》推廣綠色習慣及辦公環境。為了節省能源，我們預先設定辦公室的設備為節能模式，並安裝分段照明設施。我們亦提倡使用虛擬會議以避免海外差旅以減少碳排放。

### 飛機燃油效率

在改良和提升我們的飛機時，燃油效率和相關的外部價格是我們最先考慮的問題。從長遠來看，新發動機選項(NEOs)會為我們節省可觀的燃料、碳和成本。自2018年我們交付首架A321neo飛機以來，本集團繼續執行節能飛機的購買策略並逐步淘汰我們舊有的飛機。

### 資源管理

我們自2018年起落實《綠色辦公室方案》，以促進資源的有效運用並提高員工的環保意識。我們的《綠色辦公室指南》獲管理層支持，提供了節約能源、食水及辦公物料的原則和實用提示，以鼓勵綠色營運及在員工中倡導環保生活。

<sup>4</sup> 計算方法參考香港環境保護署出版的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2010年版)，購買電力的排放系數則是參考港燈於2020年公布的資料，中國生態環境部《2015年全國電網平均排放因子》及愛爾蘭能源部所公布的資料。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。溫室氣體排放量包括燃油消耗(範疇1)、用電(範疇2)及飛機差旅、廢紙處理和樽裝飲用水(範疇3)。

## 可持續性

### 能源使用

為提高辦公室的能源效率，我們的所有電子設備皆受完善保養，以使其處於良好的工作狀態。我們的資訊科技部門會為所有電腦設置節能模式，致力於持續地減少能源消耗。我們亦在辦公區域內張貼標示，提醒員工關閉未使用的設備，以免浪費能源。

### 用水量

水是地球最寶貴和最重要的資源之一，所以本集團致力於持續地節約用水。為此，我們在辦公室內全面安裝感應式水龍頭和節水容器以減少用水。報告期內，本集團每位員工的用水量<sup>5</sup>為0.13立方米。

在哈爾濱基地，設施產生的所有廢水都會經過現場的污水處理站處理。為達到高於法例要求的環保標準，我們更建設了一座廢水淨化站。廢水會經過22個處理程序，符合飲用水的質量標準。我們每年會為水質進行兩次檢查，以確保水質符合國家標準。

### 物料用量

我們積極探索各種措施以控制物料使用。我們採用全面、可持續的廢物管理方法，包括避免不必要的使用及採購、選擇可持續的替代品、及重用物資以致力於持續地減少廢物的產生。

我們亦在辦公室採取了減少浪費的措施，例如使用線上系統以減少打印、鼓勵雙面列印、取代即棄用品，重複使用辦公設備和家具等。我們又在打印機旁放置回收箱，以鼓勵回收及再用紙張。2021年，我們回收了超過5千克的紙張。此外，我們主要的紙張消耗來自金融印刷，所使用的紙皆為源自負責任的森林資源之受認證紙張。

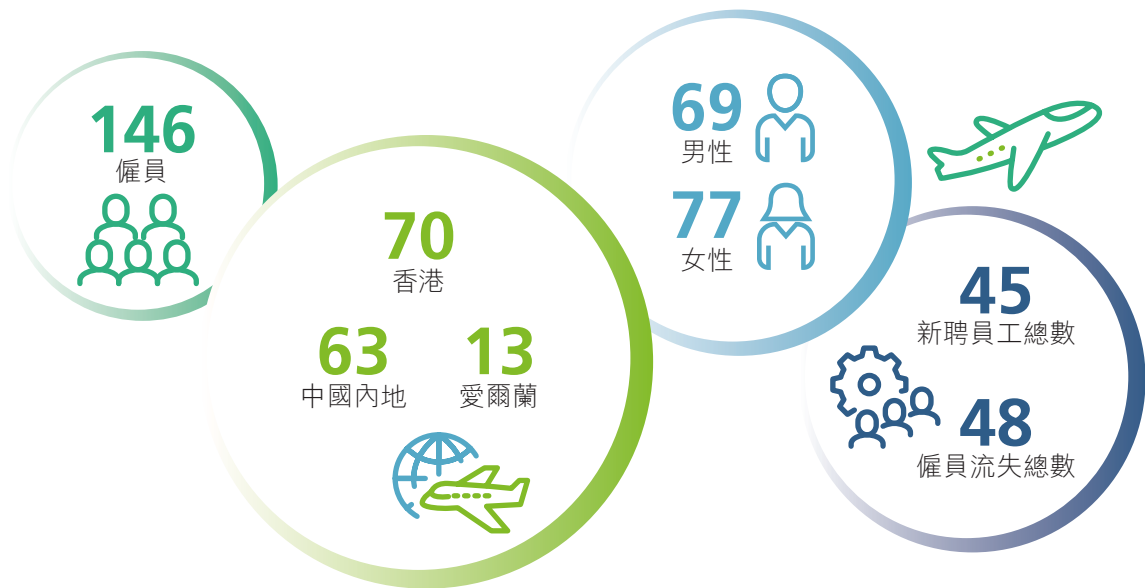
<sup>5</sup> 只涵蓋樽裝飲用水的消耗。

## 員工與勞工準則

員工是我們業務的核心，他們的支持為我們的業務和集團的可持續發展奠定了堅實基礎。為了建立一支積極進取的員工隊伍，我們注重培訓和專業發展，提供具競爭力的薪酬和福利，職業健康與安全以及健康的工作與生活平衡。我們的《員工手冊》列明了所有重要資訊及要求供我們的員工遵守及作參考。

### 公平及包容的工作環境

性別平等和婦女職業發展機會的發展至關重要。截至報告期末，我們在香港，中國內地和愛爾蘭的辦公室共有145名長期全職員工和1名長期兼職員工。男女之比例為1：1.12。



我們致力提供平等機會及建立公平和諧的工作環境。集團堅定地打擊有關於性別，懷孕，婚姻狀況，家庭崗位，殘疾或種族的歧視，騷擾和侮辱。員工如遇到任何歧視，騷擾或侮辱，可直接向其部門主管或人力資源部門舉報。

報告期內，我們完全遵守香港、中國內地及愛爾蘭的適用勞工標準。



## 員工與勞工準則

### 發展與培訓

本公司致力通過定期和全面的發展培訓以支持員工充分發揮潛力，這對於集團的可持續發展至關重要。我們已經制定了全面的《培訓和發展政策》，此政策說明了培訓類別，並提供了有關培訓申請和報銷程序以及培訓評估過程的框架。部門主管和管理層將在相關評估期內評估員工的能力和績效。評估結果可用於增強必要的技能、知識和資歷，以支持我們的業務需求。

我們為員工提供內部和外部培訓補貼計劃以及專業考試，以確保他們具備推進本集團發展所需的技能和知識。

### 員工福利

本公司非常重視為員工改善福利和保障措施，以建立可持續和穩定的團隊。我們的員工享有年假、項目假、婚假和產假／侍產假等福利。所有員工在工作期間受到的任何工傷意外都在保障範圍之內。在試用期結束後，員工可加入公司的團體醫療計劃，該計劃涵蓋門診和住院治療。

本公司定期組織各種戶外活動和慈善活動，讓員工在工作之餘享受生活。每年，本公司更會為合資格的員工提供旅行報銷，而出外公幹的員工亦會享有旅行保險的保障。

### 健康與安全

安全的工作環境對我們的員工至關重要。為了締造零事故的工作環境並預防職業病，我們的《員工手冊》包括一系列的辦公室安全管理要求，涵蓋通風、照明、內務管理、電器設備的安全使用和維護、以及防火等。報告期內，未有任何違反健康，安全相關法規的案件。

我們在哈爾濱基地制定了消防應急計劃，以確保基地和附近社區的安全管理。小組每月為滅火器和其他消防設備進行兩次檢查。除此之外，我們邀請專業的消防安全組織每年進行一次全面的檢查，以及每年舉辦兩次的消防演習和消防安全培訓。我們的密西西比基地製定了《健康與安全指南》、《密閉空間手冊》、《緊急行動計劃》及《防溢控制計劃》，指引內容會定期審視和更新。

鑑於新冠肺炎疫情，我們採取了新措施確保員工的健康和安全。在公共區域進行定期消毒和每天測量體溫對於維持安全的工作環境至關重要。我們亦向員工分發口罩及要求所有人在辦公室內必須佩帶口罩；我們又為員工支付新冠肺炎檢測；並減少員工活動及培訓以避免群體聚會；同時實施彈性上班時間及在家工作安排，以進一步擴大社交距離。

## 回饋社會

我們的《環境、社會及管治政策》確定了我們對企業社會責任的長遠方針。我們致力支持本地社區，並鼓勵員工共同參與回饋社會的工作。本年度在新冠肺炎疫情常態化管理下，我們亦繼續進行過往的各類捐款和社區活動，回饋社區同時提高參與者對社會與環境方面問題的認識。

### 抗疫活動

繼2020年參與光大系兄弟單位「火雷行動」抗疫捐贈後，面對OMICRON病毒株引起新冠疫情反覆，中飛租賃於本年度繼續積極籌備抗疫活動，組成義工隊，再次攜手光大發揚「同心抗疫、關愛長者」的公益精神，並在2022年初香港第五波新冠疫情來勢洶洶，嚴重威脅著香港750萬人口的健康安全之際，完成向港島的東方、康怡、幸福、天晴及西環亞洲5家護老院捐贈口罩20,000個、快速檢測劑3,000套。中飛租賃堅定與香港社會同舟共濟，在落實好防疫措施，保障員工身心健康的同時，全力支援香港打贏疫情戰。



### 捐款活動

#### 直接採購及幫助銷售湖北省貧困縣特色農產品

中飛租賃繼續支持光大集團消費扶貧頁目，2021年至今通過直接採購和幫助銷售湖北省貧困縣特色農產品逾3萬元人民幣，落實了光大集團宣導的構建責任生態圈、提升社會責任品牌影響力的工作精神。

#### 母親的抉擇(弱勢女性及兒童群體)

中飛租賃向母親的抉擇(Mother's Choice)，一個香港慈善團體，亦是香港公益金和香港社會服務聯會的會員機構，捐款2,000美元，為弱勢女性及兒童群體提供援助。

### 社區活動

中飛租賃始終致力為其所屬的本地社區肩負起企業社會責任。在2021年，我們繼續與奧比斯、世界綠色組織和世界自然基金會香港分會合作，並通過其企業責任計劃活動籌集了8.98萬港元的資金。

## 回饋社會

### 環境保育—海下灣生態游探索奇妙海洋世界

2021年5月，香港辦公室員工及家屬參加了由世界自然基金會香港分會主辦的西貢海下灣海洋生態遊活動。



### Mil Mill回收工作坊體驗促進減廢回收推動綠色生活

2021年8月，香港辦公室部分員工與世界綠色組織一同參觀了香港首間紙包飲品盒回收漿廠及教育中心一喺坊Mil Mill，學習並瞭解回收廠的日常運作以及回收紙的環境影響和經濟效益，特別是將飲料紙盒循環再造成有用的新產品，藉此提升同事們的環保意識。



### 有機耕作體驗促綠色生活推可持續生活方式

2021年10月，香港辦公室部分員工與世界綠色組織一同前往位於元朗八鄉的青協有機農莊。在導賞員的帶領下，同事們瞭解有機農莊的運作，親身落田翻土、清除雜草，一嘗耕作的滋味。



## 獎項、榮譽和會員資格

### 獎項及榮譽

中飛租賃榮幸入選2021第一財經—中國企業社會責任榜「社會創新貢獻獎」，憑借「國內首家飛機全產業鏈解決方案供應商」這一商業模式與概念，在傳統的飛機租賃業務基礎上，成功探索航空金融創新模式；成為全球屈指可數，既持有相當數量市場青睞的新一代低排放飛機訂單，又具備以退役老飛機循環再造合格航材能力的公司，給航空金融這個新興產業創造了龐大的市場空間。



獎項及榮譽	頒發機構
	「商界展關懷」(自2015年) 香港社會服務聯會
	「聯合國可持續發展目標—綠色辦公室 獎勵計劃(GOALS)」(自2015年) 「健康工作間」(自2017年) 世界綠色組織
	世界自然基金會「純銀會員」(自2016年) 世界自然基金會香港分會
	「救盲伙伴」(自2018年) 奧比斯

### 會員會籍

#### 香港飛機租賃及航空融資協會

中飛租賃立足香港，充分利用我們在國內和全球租賃市場的經驗，致力於本港飛機租賃和航空融資行業的發展。在2017年6月，中飛租賃作為創始會員，與眾多行業合作夥伴攜手成立香港飛機租賃及航空融資協會（「該協會」），為促進業界凝聚、致力提升香港作為國際航空和金融中心的地位而出一分力。自成立以來，該協會一直與政府和業界人士保持定期聯繫，就利用香港稅務平台和促進和發展飛機租賃及融資的各個方面聽取和交換意見。

#### 「愛爾蘭飛機租賃」(ALI)協會

ALI是愛爾蘭飛機租賃行業的代表團體，其成員單位擁有超過全球半數民航客機。ALI於2022年1月發佈了飛機租賃行業首個ESG承諾報告，中飛租賃作為其成員企業及本次承諾和倡議行動的發起人之一，力求與業界人士共同努力，發揮租賃商在航空產業的影響力，推動航空產業的可持續發展。

## 表現數據

### 環境表現

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>溫室氣體排放</b>						
範疇一(噸二氧化碳當量)	3.93	3.14	6.67	9.66	0	0
範疇二(噸二氧化碳當量)	43.82	65.61	51.08	44.26	4.21	30.82
範疇三(噸二氧化碳當量)	5.32	20.19	113.00	86.47	5.62	4.48
碳密度(噸二氧化碳當量/僱員)	0.36	1.20	1.17	2.23	0.07	2.35
<b>能源及用水量</b>						
直接用電量(兆瓦時)	61.72	81.01	87.47	72.55	14.22	94.97
直接用電密度(兆瓦時/僱員)	0.42	1.09	0.60	1.15	0.10	6.33
用水量 <sup>6</sup> (立方米)	1.23	9.49	17.33	11.18	0	0.23
用水密度(立方米/僱員)	0.01	0.13	0.12	0.18	0	0.02
直接能源消耗量(汽油)(公升)	1,474.00	1,161.00	2,500.00	3,567.00	0	0
直接能源消耗密度(公升)	10.09	15.69	17.12	56.62	0	0
<b>物料用量及回收</b>						
紙張用量(公斤)	1,108.00	1,501.00	3,866.00	1,773.00	8.00	43.00
紙張回收(公斤)	0	226.00	0	0	5	11.00
玻璃樽回收(公斤)	0	0	0	0	0	11.00
<b>廢棄物</b>						
無害廢棄物 <sup>7</sup> (噸)	2.00	2.39	1.00	2.07	0	0.004
無害廢棄物密度(噸/僱員)	0.014	0.03	0.004	0.03	0	0.00027
有害廢棄物-光管(噸) <sup>8</sup>	0	0	0	0	0	0

<sup>6</sup> 只涵蓋樽裝飲用水的消耗。

<sup>7</sup> 所有廢物均由大廈管理收集，並由專責的廢物收集者處理。

<sup>8</sup> 報告期內首次作紀錄，因此沒有過往數據。

表現數據

社會表現

	香港總部	中國內地辦公室	愛爾蘭辦公室
<b>僱員</b>			
僱員總數	70	63	13
男性	33	27	9
女性	37	36	4
全職	69	63	13
兼職	1	0	0
30歲以下	8	15	1
31至40歲	33	38	3
41至50歲	21	10	6
50歲以上	8	0	3
首席級高管	5	0	0
高級管理層	6	5	4
中級管理層	22	11	3
一般員工	37	47	6
<b>僱員流失率</b>			
總流失率	40%	22%	46%
男性		30%	
女性		35%	
30歲以下		40%	
31至40歲		41%	
41至50歲		16%	
50歲以上		9%	
<b>僱員受訓比率</b>			
男性	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%
首席級高管	100%	不適用	不適用
高級管理層	100%	100%	100%
中級管理層	100%	100%	100%
一般員工	100%	100%	100%
<b>僱員受訓平均時數</b>			
男性	7.50	14.92	8.08
女性	7.07	18.50	4.33
首席級高管	7.00	不適用	不適用
高級管理層	6.50	18.40	9.75
中級管理層	8.14	19.58	7.20
一般員工	7.06	16.09	5.83
<b>健康與安全</b>			
因工死亡的人數 <sup>9</sup>	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0

<sup>9</sup> 2019年及2020年的因工死亡的人數均為0。

## 表現數據

經濟表現	金額 (港幣百萬元)
<b>產生的直接經濟價值</b>	
總收入	3,278.1
股東應佔溢利	525.8
<b>分配的經濟價值</b>	
財務費用	1,211.3
其他成本 <sup>10</sup>	282.0
股息(2021年已派發之中期股息及2021年擬派發之末期股息)	303.4
稅項	204.9
<b>留存的經濟價值</b>	
集團可分派儲備	6,017.3

<sup>10</sup> 代表年度包括慈善捐款在內的其他成本，但不包括年度的折舊及攤銷。

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

### A. 環境

#### A1. 排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排  
污、有害及無害廢棄物的產生等的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及  
規例的資料。

由於本集團的業務並不涉及航空營運，  
故此不涉及重大的廢氣及溫室氣體排  
放、向水及土地的排污、和有害廢棄物  
的產生。因此，我們在這些範疇內並無  
相關政策。

本集團並無有關廢氣及溫室氣體排放、  
向水及土地的排污、有害及無害廢棄物  
的產生等的相關法律及規例對其構成重  
大影響。

A1.1

排放物種類及相關排放數據。

由集團車輛燃油所引致的排放<sup>11</sup>：

硫氧化物(SO<sub>x</sub>)： 58.41克  
氮氧化物(NO<sub>x</sub>)： 2,120.15克  
懸浮粒子(PM)： 156.10克

A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排  
放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量  
單位、每項設施計算)。

可持續性  
表現數據

A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適  
用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

表現數據

A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適  
用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

表現數據

A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標  
所採取的步驟。

可持續性

我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣  
體排放，但我們致力於持續減排為前瞻  
性目標。

<sup>11</sup> 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標—運輸類別》作估  
算。



## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們的日常辦公室營運不涉及有害廢棄物的產生。因此，我們致力於持續減少有害廢棄物的產生為前瞻性目標。
<b>A2.資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	可持續性
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們透過綠色辦公，致力於持續減少用電為前瞻性目標。
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性  我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力於持續減少用水為前瞻性目標。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
<b>A3.環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	可持續性
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	本集團業務活動主要為辦公室營運，不會對環境及天然資源構成重大影響。
<b>A4.氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們採納的《氣候風險政策》已通過董事會的可持續發展指導委員檢閱及審批，並於2022年1月1日生效。
A.4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	可持續性
<b>B.社會</b>		
<b>B1.僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工與勞工準則
	(a) 政策；及	本集團並無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例對其構成重大影響。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工與勞工準則  表現數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

## 描述

## 有關章節或其他說明

**B2. 健康與安全**

## 一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。

B2.1

過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。

表現數據

B2.2

因工傷損失工作日數。

表現數據

B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

員工與勞工準則

**B3. 發展及培訓**

## 一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

員工與勞工準則

B3.1

按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。

表現數據

B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

表現數據

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

**B4. 勞工準則**  
一般披露

描述

有關章節或其他說明

有關防止童工或強制勞工的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

由於本集團的業務並沒有涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關特定政策。然而，我們的《環境、社會及管治政策》列明了我們對遵守有關勞工保障的適用法律要求(包括防止童工和強制勞動)的相關承諾。

本集團並無有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響。

B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。

B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

描述

有關章節或其他說明

**B5. 供應鏈管理**

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

企業管治

B5.1

按地區劃分的供應商數目。

香港： 0  
中國： 47  
愛爾蘭： 0

B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

企業管治

B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

企業管治

B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

企業管治

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

**B6. 產品責任**

一般披露

描述

有關章節或其他說明

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

企業管治

(a) 政策；及

本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經企業傳訊部監察及批准，以確保準確性。

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

本集團並無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及規例對其構成重大影響。

B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

報告期間沒有個案。

B6.2

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。

B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

本集團已在香港和中國註冊我們的商標，並在香港註冊域名。

如果發現與本集團有關的欺詐或侵權物品或資料，我們將立即採取行動。

B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程序。

企業管治

B6.5

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

企業管治

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	有關章節或其他說明
<b>B7.反貪污</b> 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治  道德行為以及遵守相關法律法規對本集團維持其聲譽極為重要。因此，本集團附有反貪污政策的《行為守則》闡述了我們希望員工達到的行為標準。除《行為守則》之外，我們還提供培訓，幫助董事及員工理解《行為守則》的含義以及他們的應有行為。  《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、  
一般披露及  
關鍵績效指標

**B8. 社區投資**

一般披露

描述

有關章節或其他說明

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和  
確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

回饋社會

B8.1

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需  
求、健康、文化、體育)。

企業管治

回饋社會

B8.2

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

回饋社會



***CALC***

[WWW.CALC.COM.HK](http://WWW.CALC.COM.HK)

飛機全產業鏈解決方案供應商